



BriQ
PROPERTIES

Έκθεση Βιώσιμης
Ανάπτυξης 2020

Σχετικά με την Έκθεση

Η παρούσα Έκθεση* αποτελεί την 1η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (εφεξής «η Έκθεση») της Εταιρίας BriQ Properties A.E.E.A.Π. Με τη δημοσίευσή της, στοχεύουμε να ενημερώσουμε με διαφανή τρόπο τα ενδιαφερόμενά μας μέρη σχετικά με τη στρατηγική, τους στόχους και την επίδοσή μας στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, για την περίοδο 1.1.2020 - 31.12.2020.

**Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2019 του Χρηματιστηρίου Αθηνών.*

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- BriQ Properties ΑΕΕΑΠ
- Διαχείριση Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Εταιρική Διακυβέρνηση [CORPORATE GOVERNANCE]
- Κοινωνικά Θέματα [SOCIAL]
- Προστασία του Περιβάλλοντος [ENVIRONMENT]



Μήνυμα της Διευθύνουσας Συμβούλου

[Δείκτης ESG A-G3]



«Τα νέα δεδομένα της κλιματικής αλλαγής και οι στόχοι της Πράσινης Ευρωπαϊκής Συμφωνίας (European Green Deal) έχουν φέρει στο προσκήνιο, ως επιτακτική ανάγκη, την προσαρμογή και την εξέλιξη της Εταιρείας μας με βάση τις απαιτήσεις της νέας εποχής. Με αυτή την πεποίθηση σχεδιάζουμε τον οδικό χάρτη για βιώσιμη ανάπτυξη για την περίοδο 2022-2025-2030 με μεσοπρόθεσμους στόχους τους ακόλουθους :

- Διαμόρφωση ESG στρατηγικής που θα ενισχύσει τον μετασχηματισμό για την ανάπτυξη και βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου.
- Περαιτέρω διερεύνηση των κινδύνων και των ευκαιριών που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή.
- Πιστή εφαρμογή του μοντέλου Εταιρικής Διακυβέρνησης με βάση το «Νέο νομοθετικό πλαίσιο για την Εταιρική διακυβέρνηση των εισηγμένων στο ΧΑ Εταιρειών και των σημαντικών θυγατρικών τους.

Παράλληλα, το Ταμείο Ανάκαμψης δημιουργεί ένα ευνοϊκό μακροοικονομικό περιβάλλον για τη Χώρα το οποίο σκοπεύουμε να εκμεταλλευτούμε ώστε να μεγαλώσουμε την παρουσία μας στον κλάδο των ακινήτων μένοντας πιστοί στις αξίες μας και με σεβασμό στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στους εργαζομένους μας.»

Άννα Αποστολίδου

Διευθύνουσα Σύμβουλος, BriQ Properties ΑΕΕΑΠ

BriQ Properties ΑΕΕΑΠ

Η BriQ Properties Α.Ε.Ε.Α.Π. είναι Ανώνυμη Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία (Α.Ε.Ε.Α.Π.), με αποκλειστικό στόχο την απόκτηση και διαχείριση ακίνητης περιουσίας και τη διενέργεια επενδύσεων, όπως αυτές προβλέπονται στο άρθρο 22 του νόμου 2778/1999.

Η Εταιρεία εποπτεύεται και ελέγχεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς αναφορικά με τις υποχρεώσεις της ως Α.Ε.Ε.Α.Π. καθώς και ως προς την τήρηση της νομοθεσίας της Κεφαλαιαγοράς και των κανόνων Εταιρικής Διακυβέρνησης και, περαιτέρω, εποπτεύεται από την αρμόδια Περιφέρεια Αττικής αναφορικά με την τήρηση του κ.ν. 2190/1920 και από το Χρηματιστήριο Αθηνών.

Οι μετοχές της BriQ Properties ΑΕΕΑΠ διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών από την 31 Ιουλίου 2017 (ticket: ΜΠΡΙΚ).

Η έδρα της Εταιρείας είναι στο Δήμο Καλλιθέας του Νομού Αττικής επί της οδού Αλεξάνδρου Πάντου αρ. 25, 176 71.

Σημαντικά Γεγονότα 2020

Την 3η Μαρτίου 2020, η Εταιρεία ολοκλήρωσε την απόκτηση του 100% των μετοχών της Εταιρείας που έχει στην κατοχή της την ξενοδοχειακή «Plaza Hotel» που βρίσκεται στην Καναπίτσα της Σκιάθου, δυναμικότητας 79 δωματίων και συνολικής επιφάνειας 4.069 τ.μ..

Την 14η Δεκεμβρίου 2020, η Εταιρεία προχώρησε την απόκτηση του 80% των μετοχών της Εταιρείας «SARMED WAREHOUSES S.A.» που έχει στην κατοχή της συνολική έκταση 102.814 τ.μ. στην Βιομηχανική Περιοχή (ΒΙ.ΠΕ) Μάνδρας επί της οποίας αναπτύσσονται 20.818 τ.μ. εμπορικές αποθήκες.

Κατά τη διάρκεια του 2020, η Εταιρεία προχώρησε σε νέες επενδύσεις συνολικού ποσού € 41,2 εκ. των οποίων επενδύσεις ποσού € 37,4 εκ. αφορούσαν την αγορά νέων ακινήτων και € 3,8 εκ. αφορούσαν κυρίως την ανάπτυξη νέας αποθήκης στον Ασπρόπυργο.

Την 31η Δεκεμβρίου 2020, το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλάμβανε 28 ακίνητα συνολικής αξίας 106 εκ. και συγκεκριμένα αποθήκες-logistics (46% της συνολικής αξίας) , γραφεία (30%), ξενοδοχεία (18%) και άλλες χρήσεις (6%).

Την 14η Δεκεμβρίου 2020 η Εταιρεία με την απόκτηση του 80% του μετοχικού κεφαλαίου της SARMED WAREHOUSES Α.Ε. ολοκλήρωσε, εντός διαστήματος 12 μηνών, την επένδυση του 100% των αντληθέντων κεφαλαίων συνολικού ποσού €50.070 χιλ. που προήλθαν από την Αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου που πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2019.

Σημειώνεται η σημαντική στροφή του χαρτοφυλακίου ακινήτων της Εταιρείας κατά το 2021 στον τομέα των logistics αλλά και η σημαντική αύξηση των εσόδων από ενοίκια κατά την 30.06.2021 η οποία άγγιξε το 46% συνκριτικά με το προηγούμενο διάστημα.

BriQ Properties ΑΕΕΑΠ

Το Όραμά μας

Όραμά μας είναι να εδραιωθούμε στον τομέα των επενδύσεων ως η κορυφαία επιλογή για κάθε επενδυτή που θέλει να επενδύσει σε ακίνητη περιουσία στην Ελλάδα, με κύριο μέλημά μας την αξιοπιστία και την συνέπεια.

Η Αποστολή μας

Να προσφέρουμε σταθερές και ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους μας και να δημιουργούμε υπεραξία μέσω των επενδύσεών μας με βάση τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και με κινητήριο δύναμη τους εργαζομένους και τις αξίες μας.

Η αποστολή μας επιτυγχάνεται μέσω :

- Συνεχούς αναζήτησης κατάλληλων επενδυτικών ευκαιριών
- Αποτελεσματικής διοίκησης, χρηστής Εταιρικής διακυβέρνησης και υπευθυνότητας
- Προσέλκυσης, ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρώπων με ταλέντο και ήθος
- Εφαρμογής τεχνοκρατικών και αξιοκρατικών πρακτικών
- Προσήλωσης στις αρχές και τις αξίες μας

Οι αξίες μας

Οι αξίες μας είναι:

- Πελατοκεντρική πολιτική
- Ήθος και ακεραιότητα
- Ομαδικότητα
- Γνώση και διαρκής εξέλιξη
- Επένδυση στους ανθρώπους
- Σεβασμός στο περιβάλλον

Διακρίσεις BriQ Properties

Το 2020 η BriQ Properties Α.Ε.Ε.Α.Π. έλαβε την παρακάτω διάκριση:
“Ethos Events και περιοδικό ΧΡΗΜΑ, Επιχειρηματικά βραβεία Χρήμα, 3ο βραβείο ΑΕΑΑΠ”

Το 2017 η BriQ Properties Α.Ε.Ε.Α.Π. έλαβε την παρακάτω διάκριση:
“Ethos Events και περιοδικό ΧΡΗΜΑ, Επιχειρηματικά βραβεία Χρήμα, 3ο βραβείο ΑΕΑΑΠ”

ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

INPUTS	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ	OUTPUTS (ΕΚΠΡΟΣ)
<p>FINANCIAL CAPITAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ίδια κεφάλαια ▪ Δανεισμός <p>MANUFACTURED CAPITAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Κτήρια ▪ Υποδομές <p>INTELLECTUAL CAPITAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Διαδικασίες, πρωτόκολλα ▪ Φήμη/Εμπιστοσύνη <p>HUMAN CAPITAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Σύνολο ανθρώπινου δυναμικού ▪ Γνώση, ικανότητες και δυνατότητες ▪ Ηθικές αξίες ▪ Εμπιστοσύνη/πιστότητα <p>SOCIAL AND RELATIONSHIP CAPITAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Στρατηγικές και μακροχρόνιες συνεργασίες ▪ Σχέσεις με ενδιαφερόμενα μέρη <p>NATURAL CAPITAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ενέργεια 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ορισμός στρατηγικής κατεύθυνσης και ανάπτυξης των θυγατρικών ▪ Επενδύσεις ▪ Διαχείριση κεφαλαίων ▪ Εταιρική Διακυβέρνηση: Αρχές, Αξίες, Εγχειρίδια, Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες ▪ Κανονιστική συμμόρφωση ▪ Πολιτική/Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ▪ Διαχείριση σχέσεων με ενδιαφερόμενα μέρη ▪ Κοινωνικές δράσεις και εθελοντισμός ▪ Περιβαλλοντική πολιτική 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δημιουργία οικονομικής αξίας/ οικονομική επίδοση Εταιρείας ▪ Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών, της προστασίας δεδομένων και της επιχειρησιακής συνέχειας ▪ Ενίσχυση της απασχόλησης ▪ Παροχή έγκαιρων και ανταγωνιστικών αμοιβών/παροχών στους εργαζόμενους ▪ Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων ▪ Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και ανάπτυξη των εργαζομένων ▪ Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία ▪ Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης ▪ Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

OUTCOMES

Επιδράσεις για την Εταιρεία

- Αύξηση μεριδίου αγοράς και τοποθέτηση σε νέες αγορές
- Βελτίωση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος
- Ενίσχυση φήμης/ηγετική θέση
- Αύξηση ανθρώπινου κεφαλαίου
- Επίτευξη επιχειρησιακής αριστείας
- Βελτίωση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος ως employer of choice / best workplace

OUTCOMES

Επιδράσεις που δημιουργεί η Εταιρεία για τα ενδιαφερόμενα μέρη της

ΜΕΤΟΧΟΙ

- Διατήρηση και βελτίωση της υγιούς οικονομικής θέσης
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ

- Διατήρηση και βελτίωση της υγιούς οικονομικής θέσης
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

ΠΕΛΑΤΕΣ-ΜΙΣΘΩΤΕΣ

- Διατήρηση και βελτίωση της υγιούς οικονομικής θέσης
- Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος
- Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, εσωτερικών λειτουργιών και διαδικασιών
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ/ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

- Διατήρηση και βελτίωση της υγιούς οικονομικής θέσης
- Δημιουργία έμμεσων θέσεων εργασίας
- Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και ενίσχυση της καινοτομίας
- Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

- Βελτίωση των γνώσεων και αναβάθμιση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων
- Ενίσχυση του αισθήματος ασφάλειας και ανταπόδοσης
- Βελτίωση του ηθικού
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

ΦΟΡΕΙΣ (ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ)

- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

OUTCOMES

Επιδράσεις που δημιουργεί η Εταιρεία ευρύτερα στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον



Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals). Προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η επίτευξη των Στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές της και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει.

Τα θεμέλια αυτού του συστήματος αξιών και αρχών, οι οποίες δεσμεύουν τον τρόπο λειτουργίας και συμπεριφοράς της Εταιρείας, είναι:

- Ο σεβασμός προς την ανθρώπινη προσωπικότητα
- Το ήθος και η ευσυνειδησία
- Η εργατικότητα και η επιχειρηματικότητα

Με βάση τις παραπάνω αξίες η Εταιρεία ανέπτυξε ένα σαφές πλαίσιο δεοντολογίας που συνοψίζεται στα ακόλουθα σημεία:

- Προστασία της επένδυσης των μετόχων,
- Ποιότητα και αξιοπιστία,
- Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, ως του πλέον σημαντικού κεφαλαίου της Εταιρείας,
- Προάσπιση του κύρους και της αξίας της Εταιρείας,
- Αξιοκρατία και άρνηση διακρίσεων,
- Διαφάνεια στη λειτουργία και στις σχέσεις με τρίτους,
- Κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη,
- Βελτίωση και διαρκής εξέλιξη για τους εργαζόμενους και την Εταιρεία.

Συμπληρωματικά, βάσει της Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων εντοπίζονται και καταγράφονται οι κίνδυνοι, καθώς και τα μέτρα αντιμετώπισής τους, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των τυχόν περιπτώσεων μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία (όπως με τη νομοθεσία περί προστασίας κατά της διαφθοράς και του αθέμιτου ανταγωνισμού).

[Δείκτης ESG SS-G1]

Κατά το 2020 δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτελέσματα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

[Δείκτης ESG C-G3]

Η BriQ Properties συμμορφώνεται με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας των Προσωπικών Δεδομένων της Ε.Ε. 2016/679, και την εθνική Νομοθεσία και αναθεωρεί και βελτιώνει συνεχώς τα απαραίτητα μέτρα, ώστε τα προσωπικά δεδομένα που διαχειρίζεται, να προστατεύεται ολοκληρωμένα, η επεξεργασία τους να γίνεται μόνο για το σκοπό για τον οποίο συλλέγονται και να πληρούν τις προδιαγραφές της σχετικής νομοθεσίας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα με στόχο την ασφαλή επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων και την αποτροπή τυχόν απώλειας ή καταστροφής και μη εξουσιοδοτημένης ή/και παράνομης πρόσβασης σε αυτά, χρήσης, τροποποίησης ή αποκάλυψής τους. Σε κάθε περίπτωση, ο τρόπος λειτουργίας του διαδικτύου και το γεγονός ότι είναι ελεύθερο στον οποιονδήποτε δεν επιτρέπει να παρασχεθούν εγγυήσεις ότι μη εξουσιοδοτημένα τρίτα πρόσωπα δεν θα αποκτήσουν ποτέ τη δυνατότητα να παραβιάσουν τα εφαρμοζόμενα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, αποκτώντας πρόσβαση και προβαίνοντας ενδεχομένως σε χρήση προσωπικών δεδομένων για μη εξουσιοδοτημένους ή/και αθέμιτους σκοπούς.

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων αναλυτικά περιγράφεται στον ιστότοπο της Εταιρείας www.briqproperties.gr

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

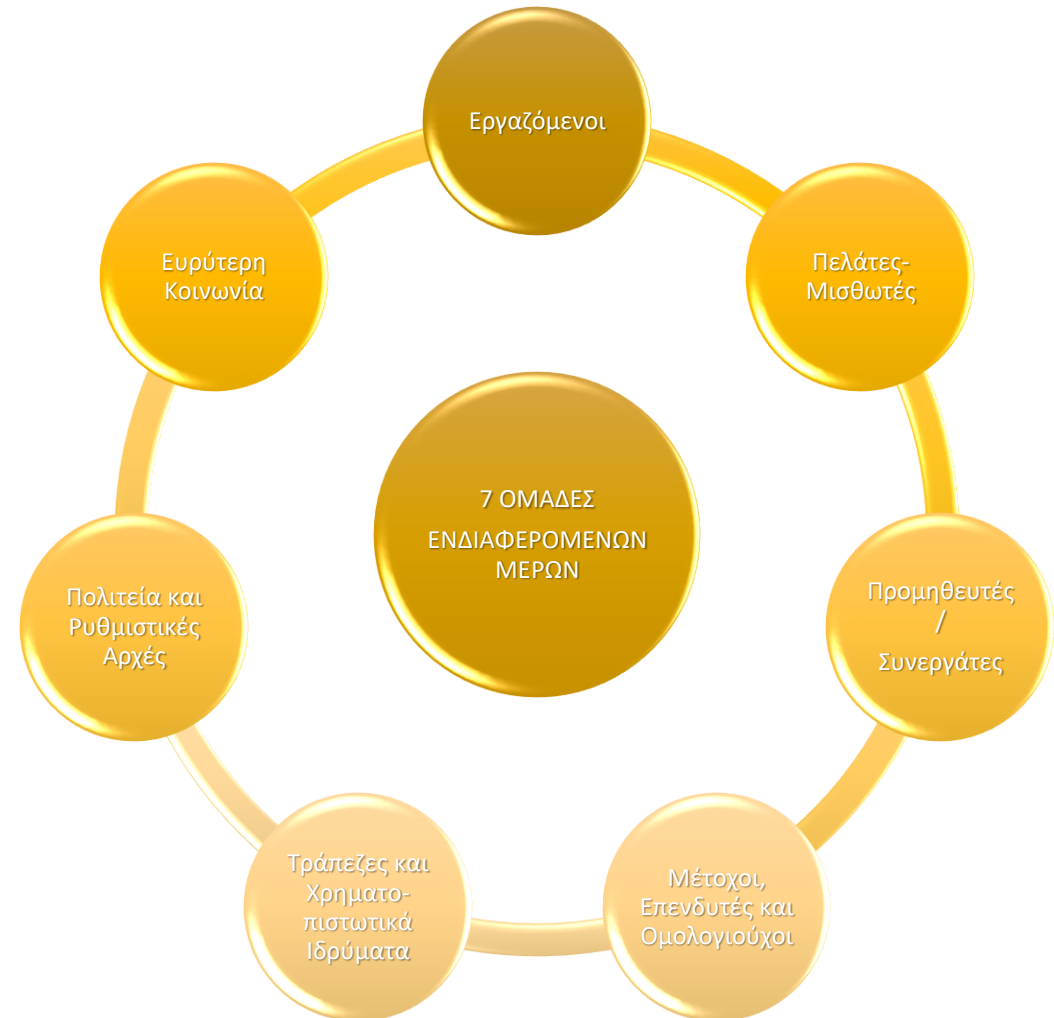
Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

[Δείκτης ESG A-S1]

Για την BriQ Properties, η συστηματική και ουσιαστική αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη της αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση και τον σχεδιασμό των δράσεων και πρακτικών της, καθώς και για την αντιμετώπιση των καθημερινών προκλήσεων.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες εκείνες που επηρεάζουν και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τη δραστηριότητά του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας (μέτοχοι, ομολογιούχοι, εργαζόμενοι) είτε στο εξωτερικό περιβάλλον (προμηθευτές, πελάτες-μισθωτές, συνεργάτες).

Στη BriQ Properties, βασικό μέλημα είναι η εδραίωση αμοιβαίας εμπιστοσύνης και άψογης συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ η Εταιρεία αντιμετωπίζει με ιδιαίτερη προσοχή της διαφορετικές προσδοκίες και απαιτήσεις της κάθε ομάδας. Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπίσει διακριτά κανάλια επικοινωνίας με κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, όπως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.



Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικά Θέματα Ενδιαφέροντος	Επικοινωνία
ΜΕΤΟΧΟΙ, ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ και ΟΜΟΛΟΓΙΟΥΧΟΙ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ενδιαφέρονται για την κερδοφορία της Εταιρείας, τις επιχειρηματικές εξελίξεις στους κλάδους δραστηριότητάς της, καθώς και την επίδοση αναφορικά με κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα ▪ Επιθυμούν επίσης τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας της Εταιρείας και την εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών Εταιρικής διακυβέρνησης. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων ΧΑ, του τμήματος εξυπηρέτησης Μετόχων, δελτίων τύπου και παρουσιάσεων, μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ, καθώς και ανά τρίμηνο μέσω των δημοσιευμένων Οικονομικών Καταστάσεων και της Κατάστασης Επενδύσεων. ▪ Ετήσιες συναντήσεις αναλυτών ▪ Η Εταιρεία συμμετέχει ενεργά σε Εταιρικές παρουσιάσεις όπως το ATHEX Small-Cap του Χρηματιστηρίου Αθηνών σε ετήσια βάση.
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δημιουργία οικονομικής αξίας/οικονομική επίδοση Εταιρείας ▪ Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης ▪ Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών, της προστασίας δεδομένων και της επιχειρησιακής συνέχειας ▪ Παροχή έγκαιρων και ανταγωνιστικών αμοιβών/παροχών στους εργαζόμενους ▪ Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων ▪ Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και ανάπτυξη των εργαζομένων ▪ Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία (π.χ. ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα, εξάλειψη καταναγκαστικής εργασίας κ.ά.) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Συνεχής και άμεση επικοινωνία μέσω του intranet της Εταιρείας για όλες τις εξελίξεις και τις αλλαγές ▪ Επικοινωνία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας (πλατφόρμα Orion) ανάλογα και με τις ανάγκες που προκύπτουν. ▪ Συναντήσεις με την Διευθύνουσα Σύμβουλο και Διεταιρικές Συναντήσεις ▪ ενημερωτικές εκδηλώσεις
ΠΕΛΑΤΕΣ-ΜΙΣΘΩΤΕΣ	<p>Οι πελάτες-μισθωτές επιθυμούν να έχουν μια άψογη συνεργασία με την Εταιρεία σε όλους τους τομείς και να απολαμβάνουν ποιοτικά και σύμφωνα με εγκεκριμένες προδιαγραφές τους εκάστοτε συμβατικούς όρους.</p>	<p>Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπεύθυνων για κάθε έργο/τομέα δραστηριοποίησης σε συνεχή βάση και σύμφωνα με τις ανάγκες του πελάτη-μισθωτή.</p>
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ/ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	<p>Οι προμηθευτές και οι συνεργάτες επιθυμούν να έχουν μια συνεπή, επικερδή και μακροχρόνια συνεργασία με την Εταιρεία σε όλους τους τομείς.</p>	<p>Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπεύθυνων Προμήθειών κάθε δραστηριότητας, κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.</p>

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικά Θέματα Ενδιαφέροντος	Επικοινωνία
ΠΟΛΙΤΕΙΑ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> Ενδιαφέρονται για την υπεύθυνη και σύννομη δραστηριοποίηση της Εταιρείας, την προστασία του περιβάλλοντος, τις κοινωνικές δράσεις, το σεβασμό και την προστασία των δικαιωμάτων και της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. 	<ul style="list-style-type: none"> Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, δελτίων τύπου και παρουσιάσεων, μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ. Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπεύθυνων Έργων κάθε δραστηριότητας, αλλά και μέσω συναντήσεων με τη Διοίκηση, κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν
ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> Τα μέλη της κοινωνίας (ΜΜΕ, ΜΚΟ, φορείς κοινωνίας των πολιτών) επιθυμούν να ενημερώνονται για τα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά στοιχεία, τις επιχειρηματικές εξελίξεις και τις δραστηριότητες της Εταιρείας καθώς και τις ενέργειες βιώσιμης ανάπτυξης. 	<ul style="list-style-type: none"> Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, δελτίων τύπου και παρουσιάσεων, μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ. Συναντήσεις με τη Διεύθυνουσα Σύμβουλο, όσον αφορά στα ΜΜΕ, κατά περίπτωση και ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.

Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων

[Δείκτης ESG A-G2]

Η διαδικασία Ουσιαστικότητας, ο τρόπος δηλαδή αναγνώρισης, κατανόησης και ιεράρχησης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί ένα από τα βασικά συστατικά της υπεύθυνης λειτουργίας της BriQ Properties. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, αναδεικνύονται τα «Ουσιαστικά» θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, εκείνα δηλαδή τα οποία αντικατοπτρίζουν τις σημαντικές επιπτώσεις της Εταιρείας μας σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων

Προσδιορισμός ουσιαστικών θεμάτων – Διάλογος με ενδιαφερόμενα μέρη – Καθορισμός ορίων ουσιαστικών θεμάτων

Κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων λαμβάνονται υπόψη τόσο οι ανάγκες της Εταιρείας όσο και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Ο προσδιορισμός και η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων υλοποιήθηκε μέσα από την επισκόπηση των παρακάτω:

- τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, Διεθνή και κλαδικά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, όπως το πρότυπο GRI και η έκδοση του GRI για τον κλάδο των επενδύσεων, πρότυπα SASB
- Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών Εταιρειών
- Δημοσιεύματα των τελευταίων ετών που σχετίζονται με την Εταιρεία
- Εσωτερικά έγγραφα (π.χ. πολιτικές, διαδικασίες, πρότυπα λειτουργίας, κ.ά.)
- Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ
- Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών

Αξιολόγηση και Ιεράρχηση

Τα ανώτερα στελέχη της της BriQ Properties κλήθηκαν να αξιολογήσουν και να ιεραρχήσουν τα ουσιώδη θέματα με βάση τα παρακάτω κριτήρια:

- Σημαντικότητα της επίδρασης (θετικής ή αρνητικής) των θεμάτων αυτών ευρύτερα στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον και κατά συνέπεια στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
- Σημαντικότητα των συνεπειών (θετικών ή αρνητικών) των θεμάτων αυτών στη δυνατότητα της Εταιρείας να υλοποιήσει τους επιχειρηματικούς της στόχους ή στη φήμη της.
- Σημαντικότερες προτεραιότητες και μελλοντικές προκλήσεις του κλάδου.

Μέσω επικοινωνίας με εκπροσώπους των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας με στόχο την ορθότερη προσέγγιση των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας εντοπίστηκαν τα θέματα που έχουν μεγαλύτερη σημασία για αυτούς.

Παράλληλα, λήφθηκαν υπόψη τα ουσιώδη θέματα που έχουν αναγνωριστεί από ομοειδείς Εταιρείες και μέσω συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking study) αναγνωρίστηκαν τα ουσιώδη θέματα από Εταιρείες που ανήκουν στον κλάδο επενδύσεων σε ακίνητα και χρησιμοποιούν την αρχή της σημαντικότητας (the principle of materiality) για να προσδιορίσουν τα ουσιώδη θέματα.

Με την ολοκλήρωση της παραπάνω άσκησης, τα παρακάτω 10 θέματα προσδιορίστηκαν ως ουσιώδη θέματα για την BriQ Properties και περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2020.

Ουσιαστικά Θέματα BriQ Properties

1. Δημιουργία οικονομικής αξίας/οικονομική επίδοση Εταιρείας [SOCIAL]
2. Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης [CORPORATE GOVERNANCE]
3. Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών, της προστασίας δεδομένων και της επιχειρησιακής συνέχειας [SOCIAL]
4. Ενίσχυση της απασχόλησης (π.χ. μέσα από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας) και ανάσχεση της διαρροής ανθρώπινου δυναμικού (brain drain) [SOCIAL]
5. Παροχή έγκαιρων και ανταγωνιστικών αμοιβών/παροχών στους εργαζόμενους [SOCIAL]
6. Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων [SOCIAL]
7. Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και ανάπτυξη των εργαζομένων [SOCIAL]
8. Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία (π.χ. ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα, εξάλειψη καταναγκαστικής εργασίας κ.ά.) [SOCIAL]
9. Προσέλκυση επενδυτών που δίνουν έμφαση στην επίδοση της Εταιρείας σε θέματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση) [CORPORATE GOVERNANCE]
10. Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου [ENVIRONMENT]

Η ολοκλήρωση του έργου της ιεράρχησης των ουσιαστικών θεμάτων και της χάραξης στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης αναμένεται τους πρώτους μήνες του 2022 και αντανakλά την δέσμευσή της Εταιρείας για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ [CORPORATE GOVERNANCE]

Εταιρική Διακυβέρνηση

[CORPORATE GOVERNANCE]

Η βιώσιμη ανάπτυξη και η διαρκής επιδίωξη του «καλώς επιχειρείν» αποτελούν στρατηγικό προσανατολισμό και δέσμευση της BriQ και αποτυπώνονται εύγλωττα στο όραμα, την αποστολή και τη στρατηγική της.

Η Εταιρεία εφαρμόζει την νομοθεσία περί Εταιρικής Διακυβέρνησης, έχοντας δημιουργήσει εσωτερικές δομές και ενσωματώνοντας στη λειτουργία της εγχειρίδια, κώδικες, πολιτικές και διαδικασίες, που στοχεύουν στην ενίσχυση της διαφάνειας, την υπεύθυνη λειτουργία και τη λήψη αποφάσεων με συλλογικό τρόπο, σε όλους τους τομείς που στοχεύουν στη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας και στη διασφάλιση των συμφερόντων των Μετόχων και των Ενδιαφερομένων Μερών.

Η BriQ Properties είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις των άρ. 1-24 ν. 4706/2020 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης που μπήκε σε εφαρμογή τον Ιούνιο 2021.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να ανατρέξετε στον ιστότοπο της Εταιρείας www.briqproperties.gr στην ενότητα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας που κατά κύριο λόγο διαμορφώνει τη στρατηγική και πολιτική ανάπτυξης αυτής, ενώ εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της. Αποτελείται σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας από πέντε (5) κατ'ελάχιστο έως εννέα (9) μέλη, η πλειοψηφία των οποίων θα πρέπει να είναι μη εκτελεστικά εκ των οποίων τουλάχιστον δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της BriQ Properties υποστηρίζεται στο έργο του από Επιτροπές, που διαχειρίζονται καίρια θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ο ρόλος τους είναι συντονιστικός και συμβουλευτικός σε σχέση με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επισημαίνεται ότι κατά την ημερομηνία έκδοσης της παρούσης, Οκτώβριος 2021, το 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της 14ης Ιουλίου 2021, το οποίο όρισε και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002 και άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με τη σύνθεση του κατά τα λοιπά να παραμένει αμετάβλητη, ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της τετραετούς θητείας του, ήτοι μέχρι την 1η Απριλίου 2024, η οποία δύναται να παραταθεί αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας μετά τη λήξη της. Η κατά τα ανωτέρω αλλαγή στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου θα ανακοινωθεί στην αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρ. 7 του καταστατικού της Εταιρείας, το άρθρ. 82 του ν. 4548/2018 και το άρθρ. 9 παρ. 4 του ν. 4706/2020. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι ιδιότητές τους είναι οι ακόλουθες:

Θεόδωρος Φέσσας, του Δημητρίου	Πρόεδρος Δ.Σ., Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ευστράτιος Παπαευστρατίου του Δημητρίου	Αντιπρόεδρος Δ.Σ, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Άννα Αποστολίδου του Γεωργίου	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Απόστολος Γεωργαντζής του Μιλτιάδη	Εκτελεστικό Μέλος
Ευτυχία Κουτσουρέλη, του Σοφοκλέους	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μάρκος Μπιτσάκος, του Γρηγορίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ελένη Λινάρδου του Δημητρίου	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Επιτροπές

[Δείκτης ESG C-G1]

Η BriQ Properties διαθέτει τις ακόλουθες Επιτροπές Δ.Σ

(για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να ανατρέξετε στον ιστότοπο της Εταιρείας www.briqproperties.gr στην ενότητα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020).

- Επιτροπή Ελέγχου
- Επενδυτική Επιτροπή
- Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Επισημαίνεται πως η Εταιρεία επιβλέπει τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του Δ.Σ., ενώ σκοπεύει να δημιουργήσει Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, με εξειδίκευση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και ενίσχυσης των δραστηριοτήτων για την μετατροπή της πλειοψηφίας του χαρτοφυλακίου της σε ενεργειακά κτίρια.

Πολιτικές

Βάση για την διακυβέρνηση της Εταιρείας, είναι οι Πολιτικές και οι Διαδικασίες, που αποτελούν την επίσημη διατύπωση από το Δ.Σ. των κατευθυντήριων γραμμών. Οι Πολιτικές, διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το θεσμικό πλαίσιο, την ενσωμάτωση καλών πρακτικών στη λειτουργία του και εξειδικεύονται σε επίπεδο εφαρμογής με τις αντίστοιχες Πρότυπες Διαδικασίες.

Διαχείριση Κινδύνων

Η Εταιρεία διαχειρίζεται συστηματικά τους κινδύνους που ενδέχεται να παρουσιαστούν, ακολουθώντας την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων και εφαρμόζοντας διαδικασίες αποτίμησης και διαχείρισης, σύμφωνα με τις οδηγίες του προτύπου ISO 31000 Risk Management. Τη μεθοδολογία υλοποίησης του Risk Management συντονίζει η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, ενώ εποπτεύει η Επιτροπή Ελέγχου.

Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης

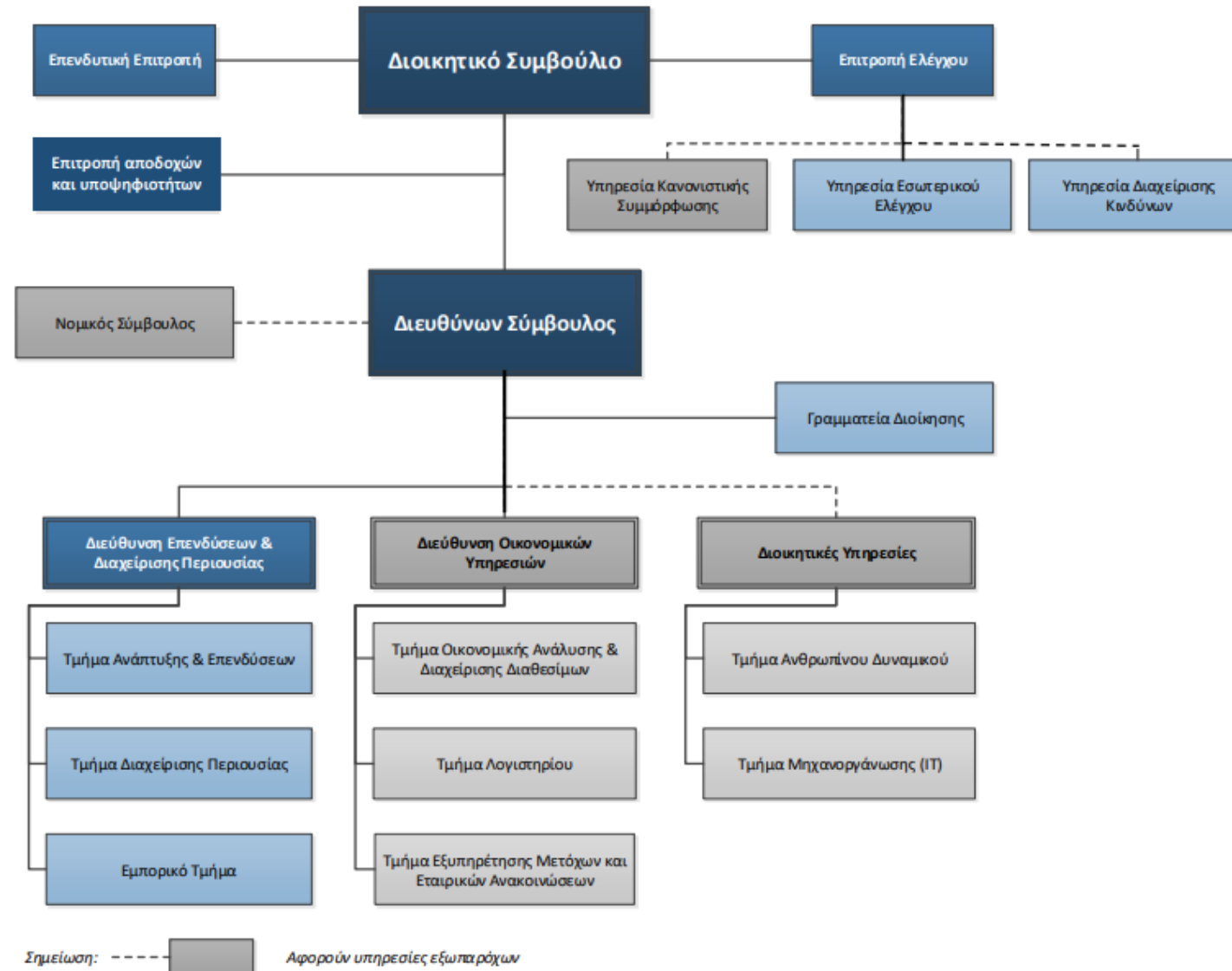
Για την BriQ Properties η απόλυτη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, καθώς και τις εφαρμοστέες, βάσει σχετικών αποφάσεων των αρμόδιων Εταιρικών οργάνων, Πολιτικές και Διαδικασίες, αποτελούν απόλυτες αξίες, άρρηκτα συνυφασμένες με το επιχειρηματικό μοντέλο, τη φήμη και την ικανότητά της να επιτυγχάνει τους στόχους της. Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τις αρχές και τις ηθικές πρακτικές της Εταιρείας είναι μη αποδεκτή, καθώς θέτει σε κίνδυνο την καλή φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση τα αποτελέσματα της.

Ως εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών εφαρμόζει την κείμενη νομοθεσία που διέπει τις εισηγμένες επιχειρήσεις και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, καθώς και την κείμενη νομοθεσία περί Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Επίσης, στο πλαίσιο της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων, στη διαδικασία Risk Assessment, εντοπίζονται και καταγράφονται κίνδυνοι, καθώς και τα μέτρα αντιμετώπισής τους, για τυχόν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία αναφορικά με τη διαφθορά και τον αθέμιτο ανταγωνισμό.

[Δείκτης ESG C-G2]

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας είναι εγκεκριμένος από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Αφορά στους κανόνες συμπεριφοράς, βάσει των οποίων σχεδιάζονται και λειτουργούν όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας και ακολουθούνται από τα στελέχη και το προσωπικό αυτής, προς αποφυγή της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Ο Κώδικας, προωθείται σε όλο το προσωπικό και ενσωματώνεται στην καθημερινή εργασία και κουλτούρα των εργαζομένων. Περαιτέρω, επιδιώκεται η εφαρμογή της από όλες τις συνεργαζόμενες Εταιρείες και συνεργαζόμενους επαγγελματίες.

Οργανόγραμμα BriQ Properties



ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

[SOCIAL]

Κοινωνικά Θέματα

[SOCIAL]

Δημιουργία οικονομικής αξίας / οικονομική επίδοση

Η συνεχής ανάπτυξη με βάση τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης έχει σημαντικές επιδράσεις στο επιχειρηματικό μοντέλο, τη φήμη και την ικανότητα της Εταιρείας να επιτύχει τους στόχους της, αποτελώντας ουσιαστικό θέμα και για τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Στις αρχές του 2020 κυριαρχούσαν οι προσδοκίες αναπτυξιακής πορείας της ελληνικής οικονομίας, οι οποίες επιβραδύνθηκαν σημαντικά από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19. Η πανδημία του κορωνοϊού έχει δημιουργήσει πιέσεις στην παγκόσμια οικονομία, καθώς τα μέτρα που επιβλήθηκαν με σκοπό τον περιορισμό εξάπλωσης του ιού έχουν επιφέρει πλήγμα στην οικονομική δραστηριότητα και συνθήκες αβεβαιότητας στις αγορές.

Επίδραση της πανδημίας COVID 19 στην οικονομική επίδοση του Ομίλου

Η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 ξεκίνησε να επηρεάζει τον Όμιλο από τα μέσα Μαρτίου 2020, οπότε και ελήφθησαν τα πρώτα κυβερνητικά μέτρα για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Η συνολική μείωση των εσόδων του Ομίλου από ενοίκια για το 2020 λόγω της πανδημίας Covid-19 ανήλθε σε € 954 χιλ., ποσό που αντιστοιχεί σε περίπου 20% επί των αναμενόμενων εσόδων από ενοίκια του 2020. Η άρση των περιορισμών στις μετακινήσεις και το άνοιγμα της αγοράς θα οδηγήσει σε ανάπτυξη της οικονομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων και σε ανάκαμψη του τουρισμού.

Η Εταιρεία έχοντας μακροπρόθεσμο ορίζοντα στις επενδύσεις της, διαθέτοντας επαρκή ρευστότητα και έχοντας χαμηλή έκθεση σε δανεισμό (31.12.2020: Δάνεια μείον Μετρητά προς Επενδύσεις σε Ακίνητα Net L.T.V.15,3%) έχει την δυνατότητα για να ανταπεξέλθει στις σημερινές συνθήκες και να συνεχίσει με υπευθυνότητα το επενδυτικό της πρόγραμμα.

Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου για το 2020

Κατά τη χρήση 2020 ο Όμιλος κατέγραψε αύξηση όλων των μεγεθών του, ειδικότερα:

- Την 31η Δεκεμβρίου 2020, οι επενδύσεις του Ομίλου περιλάμβαναν 28 επενδυτικά ακίνητα, εκ των οποίων δύο ανήκουν σε θυγατρικές Εταιρείες, συνολικής αξίας € 106.001 χιλ. έναντι 22 ακίνητων αξίας € 59.793 χιλ. την 31.12.2019, καταγράφοντας αύξηση 77,3%.
- Στη διάρκεια του 2020 η Εταιρεία υλοποίησε επενδύσεις € 41.242 χιλ. και συγκεκριμένα απέκτησε 4 νέα ακίνητα έναντι € 10.033 χιλ. και άλλα δύο ακίνητα μέσω εξαγοράς θυγατρικών Εταιρειών έναντι € 27.425 χιλ. ενώ υλοποίησε κεφαλαιουχικές δαπάνες € 3.784 χιλ. που κυρίως αφορούν υπό-ανέγερση κτίριο αποθηκών και διανομής επιφάνειας 20.764 τ.μ. στον Ασπρόπυργο.

Τα βασικά χρηματοοικονομικά μεγέθη και οι βασικοί δείκτες, σε ενοποιημένη βάση, περιλαμβάνονται στους ακόλουθους πίνακες:

Αποτελέσματα χρήσης	2020	2019	%
Έσοδα από μισθώματα	3.681	2.928	25,7%
Κέρδη προ τόκων, φόρων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	2.665	5.815	-54,2
Προσαρμοσμένα κέρδη προ τόκων, φόρων και συνολικών αποσβέσεων (Adj. EBITDA) ⁽¹⁾⁽²⁾	2.249	1.851	21,5%
Κέρδη προ φόρων	2.158	5.581	-61,3%
Προσαρμοσμένα Κέρδη προ Φόρων, (Adj.EBT) ⁽¹⁾	1.742	1.549	12,5%
Καθαρά κέρδη μετά φόρων	2.070	5.383	-61,5%
Προσαρμοσμένα Καθαρά κέρδη μετά φόρων ⁽¹⁾	1.654	1.351	22,4%

Η συνολική μείωση των εσόδων του Ομίλου το 2020 από ενοίκια λόγω της πανδημίας Covid-19 ανήλθε σε € 954 χιλ., ποσό που αντιστοιχεί σε περίπου 20% επί των αναμενόμενων εσόδων.

(1)Μη συμπεριλαμβανομένων των κερδών από την αναπροσαρμογή ακινήτων στην εύλογη αξία

(2)Μη συμπεριλαμβανομένων εξόδων € 68 χιλ. για τη χρήση 2019 που αφορούσαν μη επαναλαμβανόμενα έξοδα προώθησης της Αύξησης Μετοχικού Κεφαλαίου.

Βασικοί Δείκτες	2020	2019
Δανειακές Υποχρεώσεις προς Επενδύσεις σε ακίνητα (L.T.V.)	17,2%	21,8%
Δανειακές Υποχρεώσεις μείον μετρητά προς Επενδύσεις σε ακίνητα (Net L.T.V)	15,3%	-42,1%
Σύνολο ίδιων κεφαλαίων που αναλογούν σε μετόχους της Εταιρείας (N.A.V.)	84.016	83.944
Εσωτερική Λογιστική Αξία Μετοχής (N.A.V./μετοχή)	€ 2,36	€ 2,36
Κεφάλαια από τη Λειτουργία (FFO's)	2.249	1.783

Την 31η Δεκεμβρίου 2020 οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου ανέρχονταν σε € 18.313 χιλ. έναντι € 12.412 χιλ. την 31η Δεκεμβρίου 2019.

Η Εταιρεία την 31.12.2020 είχε στην κατοχή της συνολικά 272.412 ίδιες μετοχές με αξία κτήσης € 572 χιλ. ενώ την 31.03.2021 η Εταιρεία έχει στην κατοχή της 358.618 ίδιες μετοχές συνολικής αξίας κτήσης € 630 χιλ., ήτοι μέση τιμή κτήσης € 1,76 ανά μετοχή. Οι κατεχόμενες ίδιες μετοχές σήμερα αντιστοιχούν στο 1,00% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Εντός του έτους 2020 και σε διάστημα 12 μηνών, η Εταιρεία ολοκλήρωσε την χρήση του 100% των αντληθέντων κεφαλαίων συνολικού ποσού € 50.070 χιλ. από την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου που πραγματοποιήθηκε από τις 28.11.2019 έως και τις 12.12.2019 μέσω της άσκησης δικαιωμάτων προτίμησης και προεγγραφής καθώς και ιδιωτικής τοποθέτησης.

Τα αντληθέντα κεφαλαία διατέθηκαν στην υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου της Εταιρείας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην ενότητα 4.3 του εγκριθέντος στην από 21.11.2019 συνεδρίαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς Ενημερωτικού Δελτίου της Αύξησης Μετοχικού Κεφαλαίου και σύμφωνα με την από 30.03.2020 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας.

Ενίσχυση της απασχόλησης και ανάσχεση της διαρροής ανθρώπινου δυναμικού

Ανθρώπινο Δυναμικό

Το Ανθρώπινο Δυναμικό έχει αναγνωρισθεί ως βασικό κεφάλαιο δημιουργίας αξίας για την BriQ Properties. Μέρος της στρατηγικής και της κουλτούρας της Εταιρείας αποτελεί η δημιουργία ενός σύγχρονου περιβάλλοντος εργασίας, που δίνει εφόδια σε κάθε εργαζόμενο να δημιουργήσει και να αναπτυχθεί.

[Δείκτης ESG C-S3]

Το σύνολο του Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας ανήλθε σε 6 εργαζόμενους την 31/12/20, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 50% σε σύγκριση με το 2019 (4). Σημειώνεται πως δεν έχουν προκύψει εθελούσιες ή μη αποχωρήσεις εργαζομένων στην Εταιρία την συγκεκριμένη περίοδο.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	2019		2020	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	3	75%	4	67%
ΑΝΔΡΕΣ	1	25%	2	33%
ΣΥΝΟΛΟ	4	100%	6	100%

Κατάρτιση

Η Εταιρεία απασχολεί υψηλής κατάρτισης Ανθρώπινο Δυναμικό, δίνοντας ευκαιρίες σε νέους επιστήμονες. Συγκεκριμένα το σύνολο του προσωπικού κατά το 2020 έχει στην κατοχή του μεταπτυχιακό δίπλωμα σπουδών.

Ίσες ευκαιρίες και αποφυγή διακρίσεων

[Δείκτης ESG C-S1, C-S2, C-S6, A-S3, A-S4]

Η Εταιρεία βάσει των Πολιτικών της, παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους, εργαζομένους και υποψηφίους εργαζομένους.

Δεν υφίσταται οποιαδήποτε διάκριση σε οποιοδήποτε θέμα. Ενθαρρύνεται η επαγγελματική ανάπτυξη των γυναικών, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες σε θέματα αμοιβής και προαγωγής.

Κατά τη διάρκεια του έτους δεν υπήρχαν χρηματικές ζημίες οι οποίες προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με παραβιάσεις εργατικού δικαίου.

Γυναίκες Εργαζόμενες

BriQ Properties	Γυναίκες Εργαζόμενες*	Γυναίκες Εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις**
2019	75%	100%
2020	67%	100%

* Τα στοιχεία του δείκτη έχουν υπολογιστεί με βάση τη μεθοδολογία του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2019).

**Λόγω του μεγέθους της Εταιρείας ως Διευθυντικό Στέλεχος θεωρείται μόνο η Διευθύνουσα Σύμβουλος της Εταιρείας.

Μισθολογική διαφορά φύλων

BriQ Properties	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ*	Μισθολογική Διαφορά (%)
2019	31.150	30.341	3%
2020	37.046	32.346	13%

*Δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποδοχές της CEO

Μισθολογική διαφορά φύλων

BriQ Properties	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ*	Μισθολογική Διαφορά (%)
2019	31.150	75.640	-143%
2020	37.046	98.689	-166%

*συμπεριλαμβάνονται οι αποδοχές της CEO

Αναλογία Αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/ Εργαζομένων

BriQ Properties	Αναλογία Αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/ Εργαζομένων
2019	[6,34:1]
2020	[6,25:1]

Στην Εταιρεία υπογράφονται Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, που υπερκαλύπτουν τις ελάχιστες απαιτήσεις των συλλογικών συμβάσεων.

Επίσης στην BriQ Properties επιλέγονται συνεργάτες και προμηθευτές που σέβονται το περιβάλλον και στοχεύουν στην μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος.

Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής

Η Εταιρεία προτρέπει συστηματικά τους εργαζομένους να διατηρούν ισορροπία ανάμεσα στην επαγγελματική και την προσωπική τους ζωή και προκειμένου να συνδράμει ενεργά προς αυτή την κατεύθυνση οργανώνει διάφορες δράσεις, παρέχει δυνατότητα ευέλικτου ωραρίου, δυνατότητα νωρίτερης αποχώρησης την Παρασκευή (από 15 Ιουλίου έως 31 Αυγούστου) κ.ά.

[Δείκτης ESG C-S5]

Η BriQ Properties έχει θεσπίσει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ποικιλομορφίας και ασπάζεται τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε.

Η Εταιρεία διερευνά συστηματικά τις ανάγκες του Ανθρώπινου Δυναμικού, μέσω καθημερινής επικοινωνίας, συστημάτων διαχείρισης και ανάπτυξης, που διασφαλίζουν την ισότητα και τη δικαιοσύνη στην εργασία.

Σε καμία περίπτωση στην BriQ Properties δεν υφίσταται οποιαδήποτε διάκριση σε οποιοδήποτε θέμα, συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων διαφορετικότητας, ή μη ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση και στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της ηλικίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκείας κ.ά., υποστηρίζεται πλήρως η αρχή του σεβασμού, ενθαρρύνεται η επαγγελματική ανάπτυξη γυναικών, παρέχονται ίσες ευκαιρίες σε θέματα αμοιβής και επαγγελματικής ανέλιξης. Επιπρόσθετα, διασφαλίζεται η πλήρης και αποτελεσματική συμμετοχή, καθώς και οι ισότιμες ευκαιρίες ανάληψης ηγετικού ρόλου των γυναικών σε όλα τα επίπεδα διαδικασιών λήψης αποφάσεων.

Παροχή έγκαιρων και ανταγωνιστικών αμοιβών/παροχών στους εργαζόμενους

Η Εταιρεία, αξιολογεί συνεχώς τις συνθήκες της αγοράς και προσφέρει στους εργαζομένους της ανταγωνιστικές αμοιβές. Όλες οι θέσεις εργασίας έχουν αξιολογηθεί και βαθμολογηθεί με βάση τη σχετική βαρύτητα που προκύπτει από τους παράγοντες αξιολόγησής τους, ώστε να εξασφαλίζεται η εσωτερική ισότητα.

Παράλληλα, συγκρίνονται με την αγορά, ώστε το εύρος των αμοιβών τους να είναι ανταγωνιστικό και να δίνει τη δυνατότητα προσέλκυσης ικανών και ταλαντούχων υποψηφίων. Ένα μεγάλο εύρος παροχών συνοδεύει την κάθε θέση και πλαισιώνει το συνολικό πακέτο αποδοχών της, ώστε η Εταιρεία να αποτελεί εργοδότη επιλογής για υποψήφιους, καθώς και τους ίδιους τους εργαζόμενους.

Η Εταιρεία φροντίζει να είναι συνεπής στις υποχρεώσεις της απέναντι στους εργαζόμενους και οι πληρωμές της μισθοδοσίας πραγματοποιούνται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες χωρίς καθυστερήσεις.

Εφαρμόζονται συστήματα αμοιβών τα οποία είναι συνδεδεμένα με τις πρακτικές που εφαρμόζονται στην αγορά, ώστε να επιτυγχάνεται αφενός η εσωτερική ισορροπία σε σχέση με τις αμοιβές και αφετέρου η ανταγωνιστικότητα σε σχέση με την αγορά.

[Δείκτης ESG A-G4]

Οι παροχές που λαμβάνουν οι αορίστου χρόνου εργαζόμενοι και δεν λαμβάνουν οι ορισμένοι είναι οι ακόλουθες:

- Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα (προσωπικού και προστατευόμενων Μελών).
- Παροχή Εταιρικού Αυτοκινήτου & καυσίμων (βάσει επιπέδου και θέσης).
- Στάθμευση (βάσει επιπέδου και διαθεσιμότητας κτηριακών εγκαταστάσεων).
- Σύνδεση Εταιρικού Κινητού (ανάλογα με τη θέση εργασίας).
- Δάνεια προς το Προσωπικό.
- Διατακτικές σίτισης (βάσει θέσης).
- Δώρο γάμου, Δώρο γέννησης παιδιού και Δώρο εισαγωγής παιδιού σε AEI, TEI.
- Δωρεάν Ροφήματα.
- Εκπτώσεις σε Προϊόντα και Υπηρεσίες του Ομίλου Quest

BriQ Properties	Μεταβλητές Αμοιβές
2019	52%
2020	20%

Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και ανάπτυξη των εργαζομένων

[Δείκτης ESG C-S4, A-S2]

Η εκπαίδευση και η ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελεί κύρια προτεραιότητα για την BriQ Properties και μέρος της κουλτούρας της. Στόχος αποτελεί η υλοποίηση ενός ευρέος προγράμματος επιμόρφωσης για όλες τις βαθμίδες των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι παροτρύνονται να συμμετέχουν στα προγράμματα αυτά, βελτιώνοντας τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εργασιακή τους συμπεριφορά.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	2020
Σύνολο ανθρωποωρών εκπαίδευσης	33
Μ.Ο. ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο*	5,5
Δαπάνη εκπαίδευσης	918 €

*Λόγω του μεγέθους της Εταιρείας ο δείκτης έχει υπολογιστεί για το σύνολο των εργαζομένων (100%)

Στόχος της Εταιρείας όπως αναφέρθηκε είναι η διαχρονική ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων σε προγράμματα επιμόρφωσης γεγονός που κατά το 2020 επηρεάστηκε λόγω της πανδημίας COVID-19, ωστόσο σημειώνεται πως το 2021 έχουν υπολογιστεί 87 ώρες κατάρτισης με το κόστος να ανέρχεται σε €2.638.

Δείκτες Επίδοσης σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας [Δείκτης ESG SS-S6]

Η μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο απασχολεί η Εταιρεία, αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας της. Το 2020 επισημαίνεται πως δεν πραγματοποιήθηκε κανένας τραυματισμός ή θάνατος από το ανθρώπινο δυναμικό.

Αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών και συνεργατών [Δείκτης ESG C-S7]

Αναγνωρίζοντας ότι η οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική μας απόδοση επηρεάζεται από τις πρακτικές των προμηθευτών και συνεργατών μας, ο σεβασμός και η συμμόρφωση με τις Αρχές και τις Αξίες μας, είναι απαίτηση για τη συνεργασία μας. Για το λόγο αυτό, διασφαλίζουμε ότι οι προμηθευτές επιλέγονται με αυστηρά και ακριβοδίκαια κριτήρια, τηρώντας τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις και απαιτήσεις και διασφαλίζοντας τη συμμόρφωσή τους με τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας. Κατά την αξιολόγηση των προμηθευτών παρακολουθούνται θέματα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ [ENVIRONMENT]

Προστασία του Περιβάλλοντος [ENVIRONMENT]

Η BriQ Properties λειτουργεί με συναίσθηση της περιβαλλοντικής της ευθύνης και προσαρμόζει συστηματικά την επιχειρηματική πρακτική στις ανάγκες προστασίας του περιβάλλοντος και της εξοικονόμησης πόρων. Παράλληλα, σχεδιάζει και υλοποιεί πρακτικές που στοχεύουν στην βραχυπρόθεσμη αλλά και μακροπρόθεσμη ορθή διαχείριση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και κατ' επέκταση στο μετριασμό των εκπομπών από τη λειτουργία της.

Το 2021-2022 η Εταιρεία σκοπεύει να δημιουργήσει Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, με εξειδίκευση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και ενίσχυσης των δραστηριοτήτων για την μετατροπή της πλειοψηφίας του χαρτοφυλακίου της σε ενεργειακά κτίρια.

[Δείκτες ESG A-E2, C-E2, C-E3]

Στη BriQ Properties αναγνωρίζουμε την κλιματική αλλαγή ως ζήτημα υψηλής προτεραιότητας και σε αυτό το πλαίσιο καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια να μειώσουμε την κατανάλωση ενέργειας, πόρων και πλαστικού, υιοθετώντας πιο «πράσινες» μεθόδους λειτουργίας και πάντα σε συμφωνία με την εκάστοτε περιβαλλοντική νομοθεσία.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας αναγνωρίζουμε κινδύνους και ευκαιρίες, μεταξύ των οποίων και αυτές που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και που ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητές μας. Ως εκ τούτου, αναγνωρίζουμε τις επιπτώσεις ανεπαρκούς γνώσης του νομοθετικού πλαισίου αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος αλλά και την προβληματική εποπτεία εφαρμογής περιβαλλοντικών κανόνων που οδηγεί σε πλημμελή υλοποίηση μέτρων προστασίας. Ωστόσο, δεσμευόμαστε σε πλήρη συμμόρφωση με τα προβλεπόμενα ενώ κάθε νέα επένδυση θα υλοποιείται με γνώμονα την πράσινη ανάπτυξη.

Οι ακόλουθοι πίνακες έχουν υπολογιστεί με βάση την μεθοδολογία του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του ATHEX (2019).

Κατανάλωση ενέργειας

Η Εταιρεία υλοποιεί συστηματικά ενέργειες για τη μείωση της ενέργειας που καταναλώνει, προβαίνοντας σε αναβάθμιση των εργασιακών χώρων της.

Το συνολικό ποσοστό ενέργειας που καταναλώνει η Εταιρεία προέρχεται από την ηλεκτρική ενέργεια μέσω του παρόχου μας που είναι η NRG.

Έμμεσες εκπομπές	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ kWh	ΙΣΟΔΥΝΑΜΟ CO ₂ (Τόνοι)
Κατανάλωση αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας, συνολικά για όλη την Εταιρεία	23.327	10,05

Σημείωση: Για τη μετατροπή σε CO₂ χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής μετατροπής που δίδεται από την ΔΑΠΕΕΠ για τον πάροχό μας που είναι η NRG (0,431 kg CO₂ / KW, πηγή [ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΕΙΓΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ 2020 \(1\).pdf \(dapeep.gr\)](#))

Διαχείριση νερού

[Δείκτης ESG SS-E4]

Το νερό το οποίο καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις μας προέρχεται από το εθνικό δίκτυο ύδρευσης (ΕΥΔΑΠ) και καταναλώνεται απευθείας στις κτηριακές μας εγκαταστάσεις. Η κατανάλωση του νερού αφορά στις καθημερινές ανάγκες των εργαζόμενων της Εταιρείας. Με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και την πολύτιμη αξία του αγαθού «νερό» η Εταιρεία προτρέπει τους εργαζόμενους για ορθολογική χρήση της ποσότητας νερού. Η Εταιρεία επίσης έχει μεριμνήσει για ειδική σήμανση τους κοινόχρηστους χώρους που ενημερώνουν για ορθολογική κατανάλωση του νερού με κύριο μέλημα την προστασία του περιβάλλοντος.

Co-Living with NATURE

Στόχοι 2021-2022

Η BriQ Properties υιοθετώντας μια φιλική προς το περιβάλλον πολιτική, που αποσκοπεί στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, βρίσκεται σε στάδιο υλοποίησης δράσεων που καλύπτουν τόσο το ευρύτερο φάσμα της επιχειρησιακής της δραστηριότητας όσο και τον ρόλο της ως υπεύθυνος Εταιρικός πολίτης.

Συγκεκριμένα η στοχοθεσία που έχει τεθεί για τις χρήσεις 2021-2022 περιλαμβάνει τις κάτωθι δράσεις:

- Ολική ανακαίνιση του κτιρίου γραφείων της Λ. Ποσειδώνος 42, Καλλιθέα επιφάνειας 1.900τμ και αρχικού προϋπολογισμού 2,5 εκ., με στόχο την δημιουργία ενός πράσινου σύγχρονου κτιρίου γραφείων πιστοποιημένου κατά LEED. Φιλοδοξούμε να είναι το πρώτο στην παραλιακή ζώνη της Λ. Ποσειδώνος στην Καλλιθέα – Μοσχάτο (Νότιος Τομέας Αττικής).
- Νέα κατασκευή αποθήκης στον Ασπρόπυργο επιφάνειας 18.000-20.000 τ.μ. με χαμηλό ενεργειακό αποτύπωμα λόγω εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων. Θα εξεταστεί το ενδεχόμενο να γίνουν και άλλες πράσινες ενέργειες σχεδιασμού στο συγκεκριμένο νέο κτίριο αποθηκών, η κατασκευή του οποίου δεν έχει ξεκινήσει ακόμη.
- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων σε νεόδμητη αποθήκη στον Ασπρόπυργο (η κατασκευή της αποθήκης είναι στην φάση της ολοκλήρωσης, όχι όμως η εγκατάσταση των φωτοβολταϊκών συστημάτων) με στόχο την σημαντική μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος του κτιρίου.



Παράρτημα – Δείκτες ESG

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Environment)				
ID	Ονομασία Δείκτη	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα	Αναφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020
C-E1	Άμεσες εκπομπές (Score 1)	Σύνολο άμεσων εκπομπών (Score 1)	Τόνοι ισοδύναμου CO2	n/a
C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Score 2)	Σύνολο έμμεσων εκπομπών	Τόνοι ισοδύναμου CO2	σελ. 26
C-E3	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	σελ. 26
C-E3		Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Ποσοστό (%)	σελ. 26
C-E3		Ποσοστό που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	Ποσοστό (%)	n/a
A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3)	Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Score 3)	Τόνοι ισοδύναμου CO2	n/a
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας	Περιγραφή και ανάλυση	σελ. 26
SS-E4	Διαχείριση νερού	Προσέγγιση για την βελτιστοποίηση της χρήσης του νερού ελαχιστοποιώντας τις επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα	Περιγραφή και ανάλυση	σελ. 26

ΚΟΙΝΩΝΙΑ (Society)

ID	Ονομασία Δείκτη	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα	Αναφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020
C-S1	Γυναίκες εργαζόμενες	Ποσοστό εργαζομένων που είναι γυναίκες	Ποσοστό (%)	σελ. 23
C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Ποσοστό διοικητικών στελεχών (δηλαδή το 100% εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές) που είναι γυναίκες	Ποσοστό (%)	σελ. 23
C-S3	Δείκτες κινητικότητας προσωπικού	Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	Ποσοστό (%)	σελ. 22
C-S3		Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας προσωπικού	Ποσοστό (%)	σελ. 22
C-S4	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος των ωρών κατάρτισης των εργαζομένων της Εταιρείας κατά την περίοδο αναφοράς, με βάση την ιεραρχία των εργαζομένων - Τους εργαζόμενους στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές.	Αριθμός ωρών	σελ. 24
C-S4		Μέσος όρος των ωρών κατάρτισης των εργαζομένων της Εταιρείας κατά την περίοδο αναφοράς, με βάση την ιεραρχία των εργαζομένων - Τους εργαζόμενους στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές.	Αριθμός ωρών	
C-S5	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Περιγραφή και ανάλυση	σελ. 23
C-S6	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Συνολικός αριθμός εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Ποσοστό (%)	σελ. 27
C-S7	Αξιολόγηση προμηθευτών	Αξιολόγηση προμηθευτών με χρήση κριτηρίων ESG	Περιγραφή και ανάλυση	σελ. 24

ΚΟΙΝΩΝΙΑ (Society)

ID	Ονομασία Δείκτη	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα	Αναφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020
A-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Περιγραφή των κύριων ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Περιγραφή και ανάλυση	σελ. 11-13
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	Ευρώ	σελ. 24
A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Διαφορά μεταξύ των αποδοχών για άνδρες και γυναίκες	Ποσοστό (%)	σελ. 23
A-S4	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου-εργαζομένων	Αναλογία των ετήσιων συνολικών αποδοχών της Διευθύνουσας Συμβούλου προς τις μέσες ετήσιες συνολικές των εργαζομένων	Αναλογία	σελ. 23
A-S5	Έσοδα από βιώσιμα προϊόντα	Ποσοστό εσόδων από βιώσιμα προϊόντα και υπηρεσίες	Ευρώ	n/a
SS-S6		Αριθμός τραυματισμών	Αριθμός	
SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	Αριθμός	σελ. 24
SS-S6		Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Ποσοστό (%)	
SS-S6		Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Ποσοστό (%)	

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (Governance)

ID	Ονομασία Δείκτη	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα	Αναφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020
C-G1	Εποτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Περιγραφή του κατά πόσο το Δ.Σ. εποπτεύει τα θέματα ΒΑ σε επίπεδο επιτροπής συμβουλίου ή κατά πόσον τα θέματα ΒΑ συζητούνται με τη Διοίκηση στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.	Περιγραφή και ανάλυση	Σελ. 18
C-G2	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Περιγραφή και ανάλυση	Σελ. 8
C-G3	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Περιγραφή και ανάλυση	Σελ. 9
A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Περιγραφή επιχειρηματικού μοντέλου και διαδικασίας μέσω της οποίας δημιουργεί αξία	Περιγραφή και ανάλυση	Σελ. 7
A-G2	Ουσιαστικά θέματα	Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων	Περιγραφή και ανάλυση	Σελ. 14
A-G3	Στόχοι ESG	Δημοσιοποίηση βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων επίδοσης που σχετίζονται με τους στρατηγικούς στόχους ESG που έχει θέσει	Περιγραφή και ανάλυση	Σελ. 4
A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	Ποσοτό μεταβλητών αμοιβών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	Ποσοστό (%)	σελ. 24
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης για τις δημοσιοποιημένες πληροφορίες ESG	Περιγραφή και ανάλυση	n/a
SS-G1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών οι οποίες προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ευρώ	Σελ. 9