



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2021

## Σχετικά με την Έκθεση

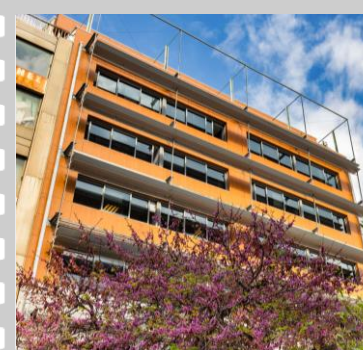
[Δείκτης ESG A-G5]

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 2η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (εφεξής «η Έκθεση») της Εταιρίας BriQ Properties A.E.E.A.Π. Με τη δημοσίευσή της, στοχεύουμε να ενημερώσουμε με διαφανή τρόπο τα ενδιαφερόμενά μας μέρη σχετικά με τη στρατηγική, τους στόχους και την επίδοσή μας στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, για την περίοδο 1.1.2021 - 31.12.2021.

Η προηγούμενη έκθεση, εκδόθηκε τον Οκτώβριο του 2021 και αφορούσε την περίοδο 1.1.2020 - 31.12.2020. Στην παρούσα Έκθεση δεν υπάρχει κάποια βασική αναδιατύπωση ή αλλαγή στη διαδικασία έκδοσης σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο.

Η Έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένους, βασικούς, προηγμένους και κλαδικούς δείκτες, του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 που εκδόθηκε από το Χρηματιστήριο Αθηνών ενώ παράλληλα συντάχθηκε σύμφωνα με το πρότυπο AA1000AP (2018). Επιπλέον έχει διενεργηθεί έλεγχος εξωτερικής επαλήθευσης των περιεχομένων, επιλεγμένων δεικτών ATHEX της Έκθεσης από ανεξάρτητο εξωτερικό φορέα [TÜV HELLAS (TÜV NORD)], αναφορικά με την συμμόρφωση στις ανωτέρω πληροφορίες δημοσιοποίησης. Συγκεκριμένα για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του AA1000AP (2018), ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3).

Για οποιοσδήποτε διευκρινίσεις, σχόλια ή πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση, μπορείτε να επικοινωνείτε 211 999 1699 ή ηλεκτρονικά στη διεύθυνση [info@briqproperties.gr](mailto:info@briqproperties.gr)





# ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

<u>BriQ at a glance</u>	5
<u>Διαχείριση Βιώσιμης Ανάπτυξης &amp; Ουσιαστικά Θέματα</u>	11
<u>Εταιρική Διακυβέρνηση [Governance]</u>	17
<u>Κοινωνικά Θέματα [Social]</u>	22
<u>Προστασία του Περιβάλλοντος [Environment]</u>	27



## Μήνυμα της Προέδρου της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης

[Δείκτης ESG A-G3]



Για την BriQ Properties το 2021 ήταν μια σημαντική χρονιά με άρτια αποτελέσματα που αποτέλεσε αρωγό για την επίτευξη υψηλότερων στόχων τα επόμενα χρόνια.

Οι εξελίξεις τρέχουν με γρήγορους ρυθμούς και με ολοένα νέες προκλήσεις είτε πρόκειται για την κλιματική αλλαγή, την ενεργειακή κρίση είτε για άλλα απροσδόκητα συμβάντα, όπως η πανδημία, η βιωσιμότητα αποτελεί βασικό εργαλείο για τη θωράκιση μιας επένδυσης.

Σε ό,τι αφορά το real estate στην Ελλάδα, το ζήτημα της αποδοτικότητας και ανθεκτικότητας των ακινήτων αποκτά ολοένα και μεγαλύτερη σημασία.

Η BriQ Properties μέσω του χαρτοφυλακίου της μετασχηματίζεται και συμβαδίζει με τις εξελίξεις σε όλους τους τομείς που καθορίζουν την βιωσιμότητά της, λαμβάνοντας υπόψη τις συνεχώς αυξανόμενες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες που προκύπτουν.

Οι στόχοι της Πράσινης Ευρωπαϊκής Συμφωνίας (European Green Deal) σε συνδυασμό με τον νέο Εθνικό Κλιματικό Νόμο που υποστηρίζει τον Ευρωπαϊκό στόχο για την Κλιματική Ουδετερότητα μέχρι το 2050 έχουν φέρει στο προσκήνιο, ως επιτακτική ανάγκη, την προσαρμογή και την εξέλιξη της Εταιρείας μας με βάση τις απαιτήσεις της νέας εποχής.

Με αυτή την πεποίθηση σχεδιάζουμε τον οδικό χάρτη για βιώσιμη ανάπτυξη για την περίοδο 2022-2025 με βραχυ- μακροπρόθεσμους στόχους τους ακόλουθους:

- Διαμόρφωση ESG στρατηγικής που θα ενισχύσει τον μετασχηματισμό του χαρτοφυλακίου μας για την ανάπτυξη και βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου.
- Περαιτέρω διερεύνηση των κινδύνων και των ευκαιριών που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή/ ενεργειακή κρίση.
- Πιστή εφαρμογή του μοντέλου Εταιρικής Διακυβέρνησης με βάση το «Νέο νομοθετικό πλαίσιο για την Εταιρική διακυβέρνηση των εισηγμένων στο ΧΑ Εταιρειών και των σημαντικών θυγατρικών τους.

Παράλληλα, το Ταμείο Ανάκαμψης δημιουργεί ένα ευνοϊκό μακροοικονομικό περιβάλλον για τη Χώρα το οποίο σκοπεύουμε να εκμεταλλευτούμε ώστε να μεγαλώσουμε την παρουσία μας στον κλάδο των ακινήτων μένοντας πιστοί στις αξίες μας και με σεβασμό στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στους εργαζομένους μας.

**Ευτυχία Κουτσουρέλη**

*Μη Εκτελεστικό Μέλος, BriQ Properties ΑΕΕΑΠ  
Πρόεδρος της Επιτροπής Δ.Σ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη*

## Μήνυμα της Διευθύνουσας Συμβούλου



Το 2021 αποτέλεσε μια χρονιά νέων προκλήσεων, τόσο για τη γεωπολιτική και χρηματοοικονομική διεθνή σκηνή όσο και για την καθημερινότητα της κοινωνίας μας.

Η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί στην οικονομία μετά από μία πανδημία και εν μέσω πολέμου στην Ευρώπη και επακόλουθης ενεργειακής κρίσης, δεν θα μπορούσε να αφήσει την αγορά ανεπηρέαστη. Ο συνδυασμός και η αλληλουχία γεγονότων είναι πρωτοφανής - σχεδόν ιστορική- και αναμφίβολα θα έχει αντίκτυπο και στις αξίες των ακινήτων.

Το 2021 η BriQ Properties ΑΕΕΑΠ βασιζόμενη στις αρχές και τις αξίες της, με προσεκτικό σχεδιασμό και συστηματική εργασία των στελεχών της πέτυχε διπλασιασμό των κερδών της, με τα έσοδα από ενοίκια να σημειώνουν σημαντική αύξηση 65% συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση. Επίσης προχώρησε σε νέες επενδύσεις συνολικού ποσού € 12,3 εκ. με το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών να αφορά τον τομέα των logistics, τομέας που μαζί με τον ξενοδοχειακό τομέα αποτελούν κλάδους ακινήτων στους οποίους συνεχίζουμε να αναζητούμε επενδυτικές ευκαιρίες.

Η επενδυτική στρατηγική μας αξιολογείται και επανακαθορίζεται σε ετήσια βάση, λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν. Είμαστε μονίμως σε ετοιμότητα για άμεση απόκριση σε όποιες ευκαιρίες παρουσιαστούν στους τομείς ακίνητης περιουσίας που έχουμε επενδύσει, ή ακόμα και σε νέους που θα προκύψουν από τις ανάγκες της αγοράς.

Η BriQ Properties βρίσκεται σε αναζήτηση τρόπων ενεργειακής αναβάθμισης του χαρτοφυλακίου της. Είμαστε άλλωστε και η πρώτη ΑΕΕΑΠ η οποία εντάχθηκε στον δείκτη ESG του Ελληνικού Χρηματιστηρίου Αθηνών. Παράλληλα, οι καλές πρακτικές προστασίας του περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούν σημαντικό κριτήριο για την προσέλκυση νέων επενδυτών.

Η δυνατότητά μας να προσαρμοζόμαστε μας έδωσε σημαντικό πλεονέκτημα, το οποίο εδραιώθηκε από έναν άλλο καθοριστικό παράγοντα: Επενδύσαμε στα σωστά ακίνητα, τη σωστή στιγμή, σε σωστές τιμές. Η ανάπτυξή μας ήρθε με γνώμονα το συμφέρον των μετόχων και όχι από άκριτες επενδυτικές κινήσεις απλά και μόνο για να διευρύνουμε το χαρτοφυλάκιό μας. Αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε, γιατί εκτιμούμε ότι αυτό είναι το πιο ασφαλές αντίδοτο στο νέο περιβάλλον αβεβαιότητας.

Στην Έκθεση αυτή παρουσιάζονται οι προσπάθειες της BriQ Properties για βελτίωση σε όλα τα ουσιαστικά θέματα στο 2021 και οι βασικοί σχεδιασμοί ανάπτυξης για το 2022, έχοντας ως κύριο μέλημα τη βιώσιμη ανάπτυξη της αξίας της για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

**Άννα Αποστολίδου**

*Διευθύνουσα Σύμβουλος, BriQ Properties ΑΕΕΑΠ*



**BriQ AT A GLANCE**

## BriQ Properties ΑΕΕΑΠ

Η BriQ Properties Α.Ε.Ε.Α.Π. είναι Ανώνυμη Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία (Α.Ε.Ε.Α.Π.), με αποκλειστικό στόχο την απόκτηση και διαχείριση ακίνητης περιουσίας και τη διενέργεια επενδύσεων, όπως αυτές προβλέπονται στο άρθρο 22 του νόμου 2778/1999.

Η Εταιρεία εποπτεύεται και ελέγχεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς αναφορικά με τις υποχρεώσεις της ως Α.Ε.Ε.Α.Π. καθώς και ως προς την τήρηση της νομοθεσίας της Κεφαλαιαγοράς και των κανόνων Εταιρικής Διακυβέρνησης και, περαιτέρω, εποπτεύεται από την αρμόδια Περιφέρεια Αττικής αναφορικά με την τήρηση του κ.ν. 2190/1920 και από το Χρηματιστήριο Αθηνών.

Οι μετοχές της BriQ Properties ΑΕΕΑΠ διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών από την 31 Ιουλίου 2017 (ticket: ΜΠΡΙΚ).

Η έδρα της Εταιρείας είναι στο Δήμο Καλλιθέας του Νομού Αττικής επί της οδού Αλεξάνδρου Πάντου αρ. 25, 176 71.

### Διακρίσεις BriQ Properties

Από τον Νοέμβριο του 2021 η BriQ Properties αποτελεί την πρώτη εταιρεία Α.Ε.Ε.Α.Π που συμπεριλαμβάνεται στις Ελληνικές εισηγμένες εταιρείες του νέου δείκτη του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Χ.Α.) ATHEX ESG INDEX, ο οποίος παρακολουθεί τη χρηματιστηριακή απόδοση των εισηγμένων εταιρειών του Χ.Α. που υιοθετούν και προβάλλουν τις πρακτικές τους σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG).



### Το Όραμά μας

Όραμά μας είναι να εδραιωθούμε στον τομέα των επενδύσεων ως η κορυφαία επιλογή για κάθε επενδυτή που θέλει να επενδύσει σε ακίνητη περιουσία στην Ελλάδα, με κύριο μέλημά μας την αξιοπιστία και την συνέπεια.

### Η Αποστολή μας

Αποστολή μας είναι να προσφέρουμε σταθερές και ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους μας και να δημιουργούμε υπεραξία μέσω των επενδύσεών μας με βάση τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και με κινητήριο δύναμη τους εργαζομένους και τις αξίες μας.

Η αποστολή μας επιτυγχάνεται μέσω:

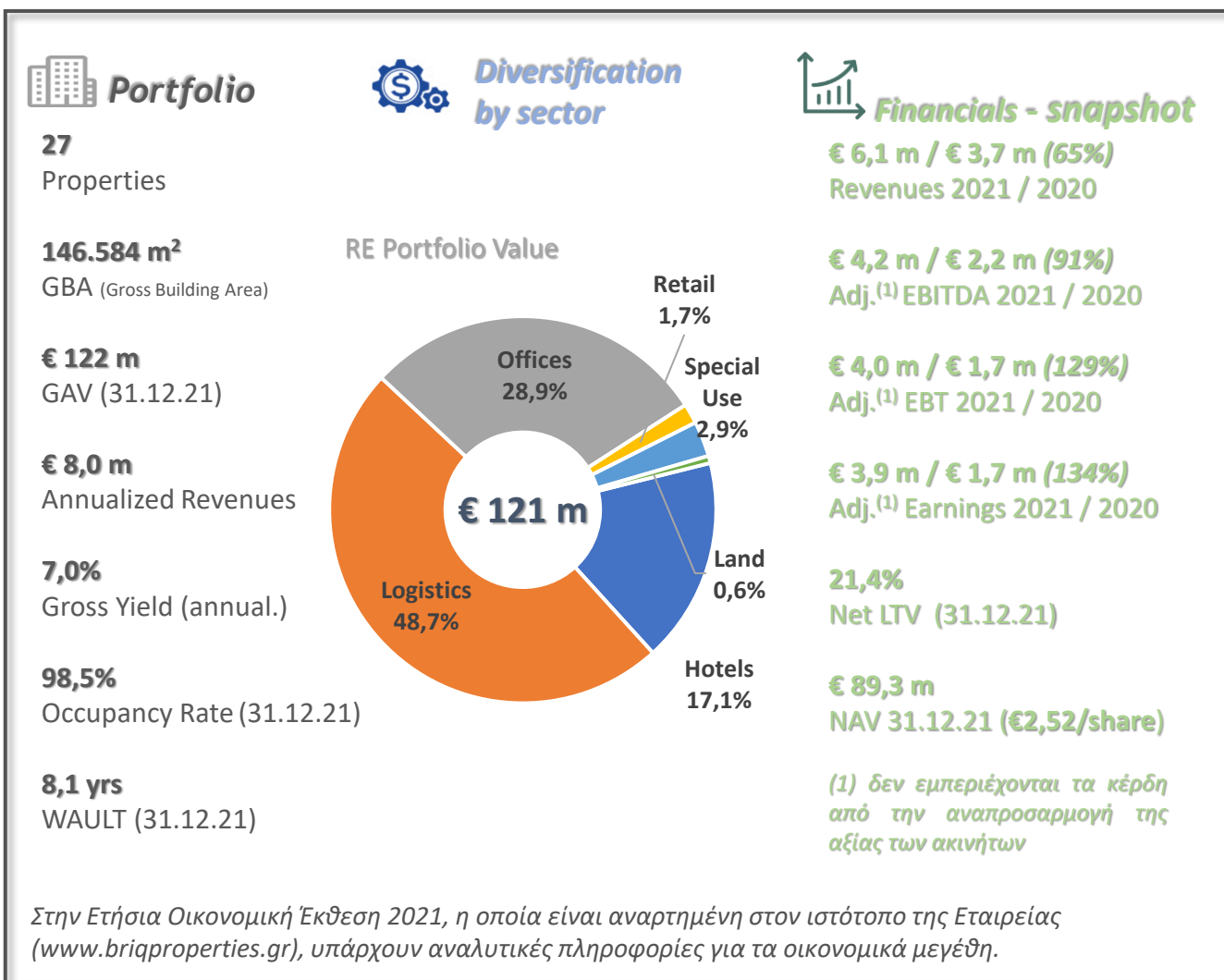
- Συνεχούς αναζήτησης κατάλληλων επενδυτικών ευκαιριών
- Αποτελεσματικής διοίκησης, χρηστής Εταιρικής διακυβέρνησης και υπευθυνότητας
- Προσέλκυσης, ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρώπων με ταλέντο και ήθος
- Εφαρμογής τεχνοκρατικών και αξιοκρατικών πρακτικών
- Προσήλωσης στις αρχές και τις αξίες μας

### Οι αξίες μας

- Σεβασμός προς την ανθρώπινη προσωπικότητα
- Ήθος, ευσυνειδησία, αξιοκρατία και άρνηση διακρίσεων
- Εργατικότητα και επιχειρηματικότητα
- Γνώση και διαρκής εξέλιξη
- Προστασία της επένδυσης των μετόχων
- Κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη



## Τα HIGHLIGHTS του 2021 [as at 31.12.2021]



### Εταιρικά Γεγονότα

- **Διανομή Μερίσματος** συνολικού ποσού € 2.124 χιλ. ήτοι € 0,06 ανά μετοχή (καθαρό)
- Αγορά 86.206 **ιδίων μετοχών**

### Εταιρική Διακυβέρνηση

- Πλήρης συμμόρφωση με τις διατάξεις του **N. 4706/2020** για την εταιρική διακυβέρνηση
- Υιοθέτηση του νέου Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (**ΕΚΕΔ**) 2021
- Ανασυγκρότηση **Διοικητικού Συμβουλίου** και συγκρότηση αυτού σε σώμα
- Συγκρότηση **Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης** και θέσπιση **Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης**

### Επενδύσεις

- Νέες επενδύσεις συνολικού ποσού € 12.328 χιλ. οι οποίες περιλάμβαναν € 7.381 χιλ. επενδύσεις στον τομέα των logistics, €3.234 χιλ. στον τομέα των γραφείων και € 1.455 χιλ. στον ξενοδοχειακό τομέα.
- Η Εταιρεία βρίσκεται σε στάδιο κατεδάφισης του κτιρίου στην Λ. Ποσειδώνος 42, Καλλιθέα και σε ανακατασκευή αυτού, λαμβάνοντας όλες τις παραμέτρους που απαιτούνται για μια LEED πιστοποίηση. Η κατασκευή του κτιρίου αναμένεται να ολοκληρωθεί στο τέλος του 2023

### Βιώσιμη Ανάπτυξη

- Συμμετοχή στο **FTSE-X.A.** δείκτης Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης
- Συμμετοχή στο **ATHEX ESG Index**

INPUTS	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ	OUTPUTS (ΕΚΠΡΟΣ)
<p><b>FINANCIAL CAPITAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ίδια κεφάλαια</li> <li>▪ Δανεισμός</li> </ul> <p><b>MANUFACTURED CAPITAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Κτήρια</li> <li>▪ Υποδομές</li> </ul> <p><b>INTELLECTUAL CAPITAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Διαδικασίες, πρωτόκολλα</li> <li>▪ Φήμη/Εμπιστοσύνη</li> </ul> <p><b>HUMAN CAPITAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Σύνολο ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>▪ Γνώση, ικανότητες και δυνατότητες</li> <li>▪ Ηθικές αξίες</li> <li>▪ Εμπιστοσύνη/πιστότητα</li> </ul> <p><b>SOCIAL AND RELATIONSHIP CAPITAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Στρατηγικές και μακροχρόνιες συνεργασίες</li> <li>▪ Σχέσεις με ενδιαφερόμενα μέρη</li> </ul> <p><b>NATURAL CAPITAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ενέργεια</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ορισμός στρατηγικής κατεύθυνσης και ανάπτυξης των θυγατρικών</li> <li>▪ Επενδύσεις</li> <li>▪ Διαχείριση κεφαλαίων</li> <li>▪ Εταιρική Διακυβέρνηση: Αρχές, Αξίες, Εγχειρίδια, Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες</li> <li>▪ Κανονιστική συμμόρφωση</li> <li>▪ Πολιτική/Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>▪ Διαχείριση σχέσεων με ενδιαφερόμενα μέρη</li> <li>▪ Κοινωνικές δράσεις και εθελοντισμός</li> <li>▪ Περιβαλλοντική πολιτική</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Δημιουργία οικονομικής αξίας/ οικονομική επίδοση Εταιρείας</li> <li>▪ Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών, της προστασίας δεδομένων και της επιχειρησιακής συνέχειας</li> <li>▪ Ενίσχυση της απασχόλησης</li> <li>▪ Παροχή έγκαιρων και ανταγωνιστικών αμοιβών/παροχών στους εργαζόμενους</li> <li>▪ Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων</li> <li>▪ Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και ανάπτυξη των εργαζομένων</li> <li>▪ Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία</li> <li>▪ Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης</li> <li>▪ Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου</li> </ul>



Το Επιχειρηματικό μας Μοντέλο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

**OUTCOMES**

*Επιδράσεις για την Εταιρεία*

- Ανάπτυξη χαρτοφυλακίου
- Δημιουργία υπεραξίας των ακινήτων
- Διασπορά ρίσκου
- Βελτίωση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος
- Ενίσχυση φήμης/ηγετική θέση
- Αύξηση ανθρώπινου κεφαλαίου
- Επίτευξη επιχειρησιακής αριστείας
- Βελτίωση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος ως employer of choice / best workplace

**OUTCOMES**

*Επιδράσεις που δημιουργεί η Εταιρεία για τα ενδιαφερόμενα μέρη της*

**ΜΕΤΟΧΟΙ**

- Διατήρηση και βελτίωση της υγιούς οικονομικής θέσης
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

**ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ**

- Διατήρηση και βελτίωση της υγιούς οικονομικής θέσης
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

**ΠΕΛΑΤΕΣ-ΜΙΣΘΩΤΕΣ**

- Διατήρηση και βελτίωση της υγιούς οικονομικής θέσης
- Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος
- Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, εσωτερικών λειτουργιών και διαδικασιών
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

**ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ/ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ**

- Διατήρηση και βελτίωση της υγιούς οικονομικής θέσης
- Δημιουργία έμμεσων θέσεων εργασίας
- Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και ενίσχυση της καινοτομίας
- Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ**

- Βελτίωση των γνώσεων και αναβάθμιση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων
- Ενίσχυση του αισθήματος ασφάλειας και ανταπόδοσης
- Βελτίωση του ηθικού
- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

**ΦΟΡΕΙΣ (ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ)**

- Αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

**OUTCOMES**

*Επιδράσεις που δημιουργεί η Εταιρεία ευρύτερα στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον*



Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals). Προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η επίτευξη των Στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές της και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει.



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
& ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ



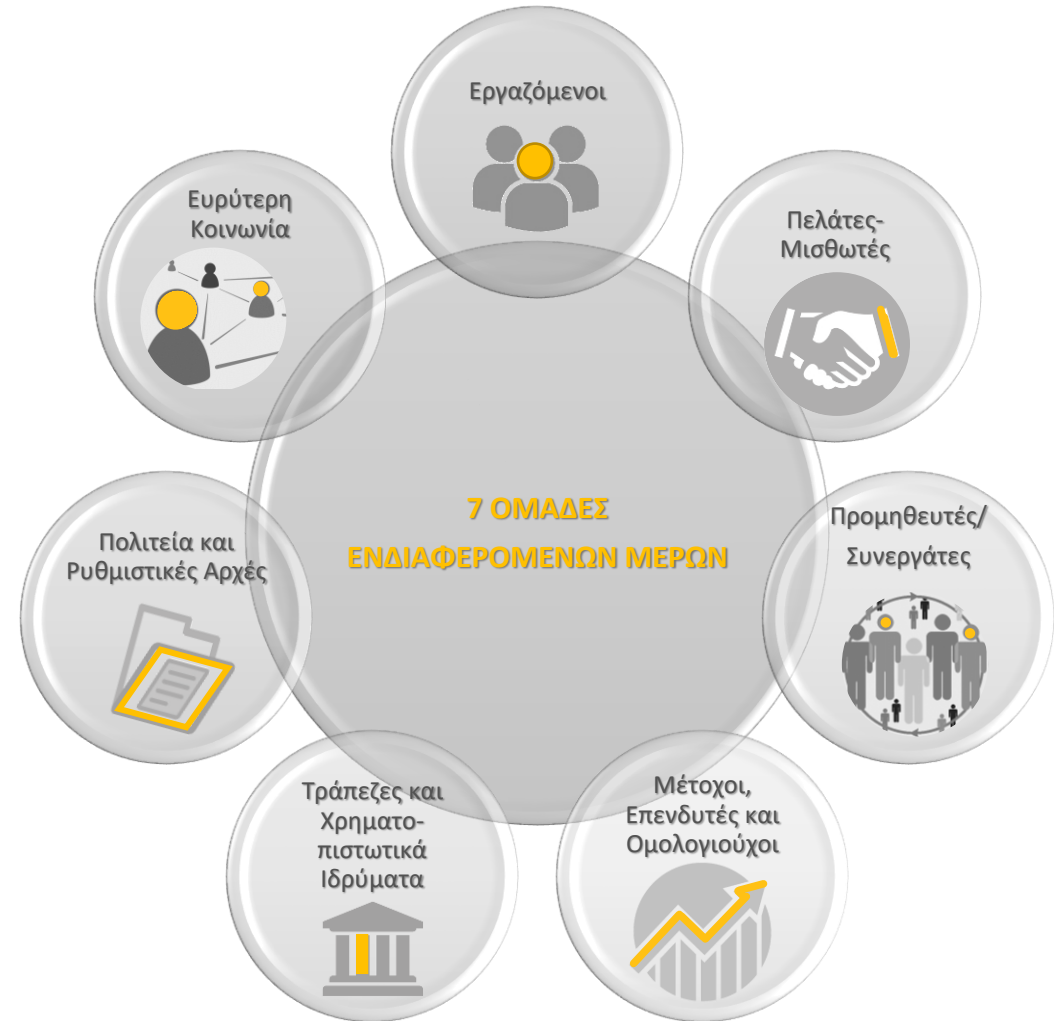
## Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

[Δείκτης ESG C-S1]

Για την BriQ Properties, η συστηματική και ουσιαστική αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη της αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση και τον σχεδιασμό των δράσεων και πρακτικών της, καθώς και για την αντιμετώπιση των καθημερινών προκλήσεων.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες εκείνες που επηρεάζουν και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τη δραστηριότητά του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας (μέτοχοι, ομολογιούχοι, εργαζόμενοι) είτε στο εξωτερικό περιβάλλον (προμηθευτές, πελάτες-μισθωτές, συνεργάτες).

Στη BriQ Properties, βασικό μέλημα είναι η εδραίωση αμοιβαίας εμπιστοσύνης και άψογης συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ η Εταιρεία αντιμετωπίζει με ιδιαίτερη προσοχή τις διαφορετικές προσδοκίες και απαιτήσεις της κάθε ομάδας. Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπίσει διακριτά κανάλια επικοινωνίας με κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, όπως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.





Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικά Θέματα Ενδιαφέροντος	Επικοινωνία
<b>ΜΕΤΟΧΟΙ, ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ και ΟΜΟΛΟΓΟΥΧΟΙ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ενδιαφέρονται για την κερδοφορία της Εταιρείας, τις επιχειρηματικές εξελίξεις στους κλάδους δραστηριότητάς της, καθώς και την επίδοση αναφορικά με κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα</li> <li>▪ Επιθυμούν επίσης τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας της Εταιρείας και την εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών Εταιρικής διακυβέρνησης.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων ΧΑ, του τμήματος εξυπηρέτησης Μετόχων, δελτίων τύπου και παρουσιάσεων, μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ, καθώς και ανά τρίμηνο μέσω των δημοσιευμένων Οικονομικών Καταστάσεων και της Κατάστασης Επενδύσεων.</li> <li>▪ Ετήσιες συναντήσεις αναλυτών</li> <li>▪ Η Εταιρεία συμμετέχει ενεργά σε Εταιρικές παρουσιάσεις όπως το ATHEX Small-Cap του Χρηματιστηρίου Αθηνών σε ετήσια βάση.</li> </ul>
<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Δημιουργία οικονομικής αξίας/οικονομική επίδοση Εταιρείας</li> <li>▪ Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης</li> <li>▪ Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών, της προστασίας δεδομένων και της επιχειρησιακής συνέχειας</li> <li>▪ Παροχή έγκαιρων και ανταγωνιστικών αμοιβών/παροχών στους εργαζόμενους</li> <li>▪ Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων</li> <li>▪ Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και ανάπτυξη των εργαζομένων</li> <li>▪ Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία (π.χ. ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα, εξάλειψη καταναγκαστικής εργασίας κ.ά.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Συνεχής και άμεση επικοινωνία μέσω του intranet της Εταιρείας για όλες τις εξελίξεις και τις αλλαγές</li> <li>▪ Επικοινωνία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας (πλατφόρμα Orion) ανάλογα και με τις ανάγκες που προκύπτουν.</li> <li>▪ Συναντήσεις με την Διευθύνουσα Σύμβουλο και Διεταιρικές Συναντήσεις</li> <li>▪ ενημερωτικές εκδηλώσεις</li> </ul>
<b>ΠΕΛΑΤΕΣ-ΜΙΣΘΩΤΕΣ</b>	Οι πελάτες-μισθωτές επιθυμούν να έχουν μια άψογη συνεργασία με την Εταιρεία σε όλους τους τομείς και να απολαμβάνουν ποιοτικά και σύμφωνα, με εγκεκριμένες προδιαγραφές, τους εκάστοτε συμβατικούς όρους.	Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπεύθυνων για κάθε έργο/τομέα δραστηριοποίησης σε συνεχή βάση και σύμφωνα με τις ανάγκες του πελάτη-μισθωτή.
<b>ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ/ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ</b>	Οι προμηθευτές και οι συνεργάτες επιθυμούν να έχουν μια συνεπή, επικερδή και μακροχρόνια συνεργασία με την Εταιρεία σε όλους τους τομείς.	Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπεύθυνων Προμηθειών κάθε δραστηριότητας, κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικά Θέματα Ενδιαφέροντος	Επικοινωνία
<b>ΠΟΛΙΤΕΙΑ &amp; ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ενδιαφέρονται για την υπεύθυνη και σύννομη δραστηριοποίηση της Εταιρείας, την προστασία του περιβάλλοντος, τις κοινωνικές δράσεις, το σεβασμό και την προστασία των δικαιωμάτων και της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, δελτίων τύπου και παρουσιάσεων, μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ.</li> <li>▪ Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπεύθυνων Έργων κάθε δραστηριότητας, αλλά και μέσω συναντήσεων με τη Διοίκηση, κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν</li> </ul>
<b>ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Τα μέλη της κοινωνίας (ΜΜΕ, ΜΚΟ, φορείς κοινωνίας των πολιτών) επιθυμούν να ενημερώνονται για τα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά στοιχεία, τις επιχειρηματικές εξελίξεις και τις δραστηριότητες της Εταιρείας καθώς και τις ενέργειες βιώσιμης ανάπτυξης.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, δελτίων τύπου και παρουσιάσεων, μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ.</li> <li>▪ Συναντήσεις με τη Διεύθυνουσα Σύμβουλο, όσον αφορά στα ΜΜΕ, κατά περίπτωση και ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.</li> </ul>

## Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων

[Δείκτης ESG C-G3]

Η διαδικασία Ουσιαστικότητας, ο τρόπος δηλαδή αναγνώρισης, κατανόησης και ιεράρχησης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί ένα από τα βασικά συστατικά της υπεύθυνης λειτουργίας της BriQ Properties. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, αναδεικνύονται τα «Ουσιαστικά» θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, εκείνα δηλαδή τα οποία αντικατοπτρίζουν τις σημαντικές επιπτώσεις της Εταιρείας μας σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

### Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων

*Προσδιορισμός ουσιαστικών θεμάτων – Διάλογος με ενδιαφερόμενα μέρη – Καθορισμός ορίων ουσιαστικών θεμάτων*

Κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων λαμβάνονται υπόψη τόσο οι ανάγκες της Εταιρείας όσο και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Ο προσδιορισμός και η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων υλοποιήθηκε μέσα από την επισκόπηση των παρακάτω:

- τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, Διεθνή και κλαδικά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, όπως το πρότυπο GRI και η έκδοση του GRI για τον κλάδο των επενδύσεων, πρότυπα SASB
- Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών Εταιρειών
- Δημοσιεύματα των τελευταίων ετών που σχετίζονται με την Εταιρεία
- Εσωτερικά έγγραφα (π.χ. πολιτικές, διαδικασίες, πρότυπα λειτουργίας, κ.ά.)
- Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ
- Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών

### Αξιολόγηση και Ιεράρχηση

Τα ανώτερα στελέχη της BriQ Properties κλήθηκαν να αξιολογήσουν και να ιεραρχήσουν τα ουσιώδη θέματα με βάση τα παρακάτω κριτήρια:

- Σημαντικότητα της επίδρασης (θετικής ή αρνητικής) των θεμάτων αυτών ευρύτερα στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον και κατά συνέπεια στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.
- Σημαντικότητα των συνεπειών (θετικών ή αρνητικών) των θεμάτων αυτών στη δυνατότητα της Εταιρείας να υλοποιήσει τους επιχειρηματικούς της στόχους ή στη φήμη της.
- Σημαντικότερες προτεραιότητες και μελλοντικές προκλήσεις του κλάδου.

Μέσω επικοινωνίας με εκπροσώπους των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας με στόχο την ορθότερη προσέγγιση των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας εντοπίστηκαν τα θέματα που έχουν μεγαλύτερη σημασία για αυτούς.

Παράλληλα, λήφθηκαν υπόψη τα ουσιώδη θέματα που έχουν αναγνωριστεί από ομοειδείς Εταιρείες και μέσω συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking study) αναγνωρίστηκαν τα ουσιώδη θέματα από Εταιρείες που ανήκουν στον κλάδο επενδύσεων σε ακίνητα και χρησιμοποιούν την αρχή της σημαντικότητας (the principle of materiality) για να προσδιορίσουν τα ουσιώδη θέματα.

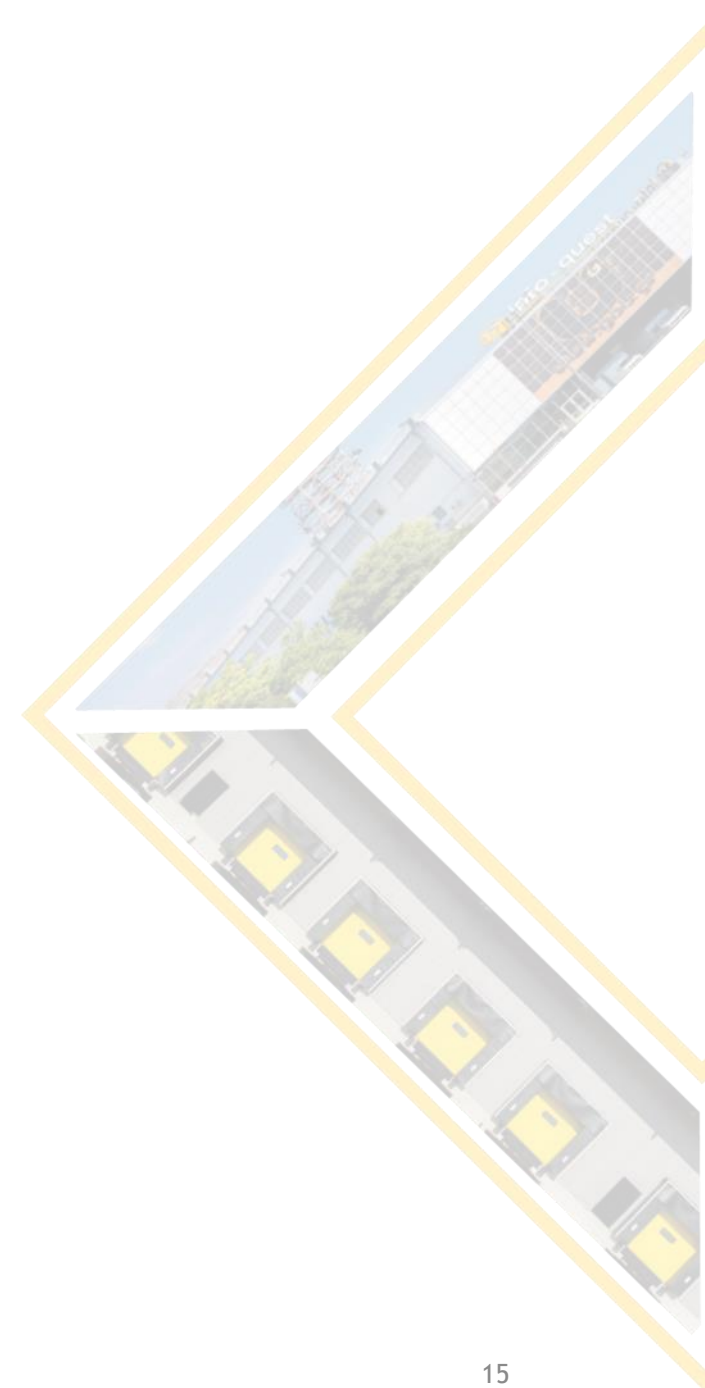
Με την ολοκλήρωση της παραπάνω άσκησης, τα παρακάτω 10 θέματα προσδιορίστηκαν ως ουσιώδη θέματα για την BriQ Properties και περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2021.



## Ουσιαστικά Θέματα BriQ Properties

- I. Δημιουργία οικονομικής αξίας/οικονομική επίδοση Εταιρείας [SOCIAL]
- II. Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης [CORPORATE GOVERNANCE]
- III. Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών, της προστασίας δεδομένων και της επιχειρησιακής συνέχειας [CORPORATE GOVERNANCE]
- IV. Ενίσχυση της απασχόλησης (π.χ. μέσα από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας) και ανάσχεση της διαρροής ανθρώπινου δυναμικού (brain drain) [SOCIAL]
- V. Παροχή έγκαιρων και ανταγωνιστικών αμοιβών/παροχών στους εργαζόμενους [SOCIAL]
- VI. Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων [SOCIAL]
- VII. Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και ανάπτυξη των εργαζομένων [SOCIAL]
- VIII. Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία (π.χ. ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα, εξάλειψη καταναγκαστικής εργασίας κ.ά.) [SOCIAL]
- IX. Προσέλκυση επενδυτών που δίνουν έμφαση στην επίδοση της Εταιρείας σε θέματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση) [CORPORATE GOVERNANCE]
- X. Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου [ENVIRONMENT]

*Η ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων και η χάραξη στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελούν διηλεκείς στόχους της Εταιρείας αντανακλώντας την δέσμευση της Εταιρείας για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.*





**ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ**

**[CORPORATE  
GOVERNANCE]**

## Εταιρική Διακυβέρνηση

[CORPORATE GOVERNANCE] [Δείκτης ESG C-G1, ESG C-G2]

Η βιώσιμη ανάπτυξη και η διαρκής επιδίωξη του «καλώς επιχειρείν» αποτελούν στρατηγικό προσανατολισμό και δέσμευση της BriQ και αποτυπώνονται εύγλωττα στο όραμα, την αποστολή και τη στρατηγική της.

Η Εταιρεία εφαρμόζει την νομοθεσία περί Εταιρικής Διακυβέρνησης, έχοντας δημιουργήσει εσωτερικές δομές και ενσωματώνοντας στη λειτουργία της εγχειρίδια, κώδικες, πολιτικές και διαδικασίες, που στοχεύουν στην ενίσχυση της διαφάνειας, την υπεύθυνη λειτουργία και τη λήψη αποφάσεων με συλλογικό τρόπο, σε όλους τους τομείς που στοχεύουν στη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας και στη διασφάλιση των συμφερόντων των Μετόχων και των Ενδιαφερομένων Μερών.

Η BriQ Properties είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις των άρ. 1-24 ν. 4706/2020 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης που μπήκε σε εφαρμογή τον Ιούνιο 2021.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να ανατρέξετε στον ιστότοπο της Εταιρείας [www.briqproperties.gr](http://www.briqproperties.gr) στην ενότητα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021.

### Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας που κατά κύριο λόγο διαμορφώνει τη στρατηγική και πολιτική ανάπτυξης αυτής, ενώ εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της. Αποτελείται σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας από πέντε (5) κατ'ελάχιστο έως εννέα (9) μέλη, η πλειοψηφία των οποίων θα πρέπει να είναι μη εκτελεστικά εκ των οποίων τουλάχιστον δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της BriQ Properties υποστηρίζεται στο έργο του από Επιτροπές, που διαχειρίζονται καίρια θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ο ρόλος τους είναι συντονιστικός και συμβουλευτικός σε σχέση με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά την 31.12.2021 το Διοικητικό Συμβούλιο της BriQ αποτελείται από επτά (7) μέλη από τα οποία δύο (2) είναι εκτελεστικά και τα πέντε (5) είναι μη εκτελεστικά (71%). Παράλληλα τα δύο (2) μέλη είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά (29%). Τρία (3) μέλη είναι γυναίκες (43%) συμμετοχή γυναικών στο ΔΣ – που είναι πάνω από το 25% που ορίζει ο Νόμος για την Εταιρική Διακυβέρνηση.

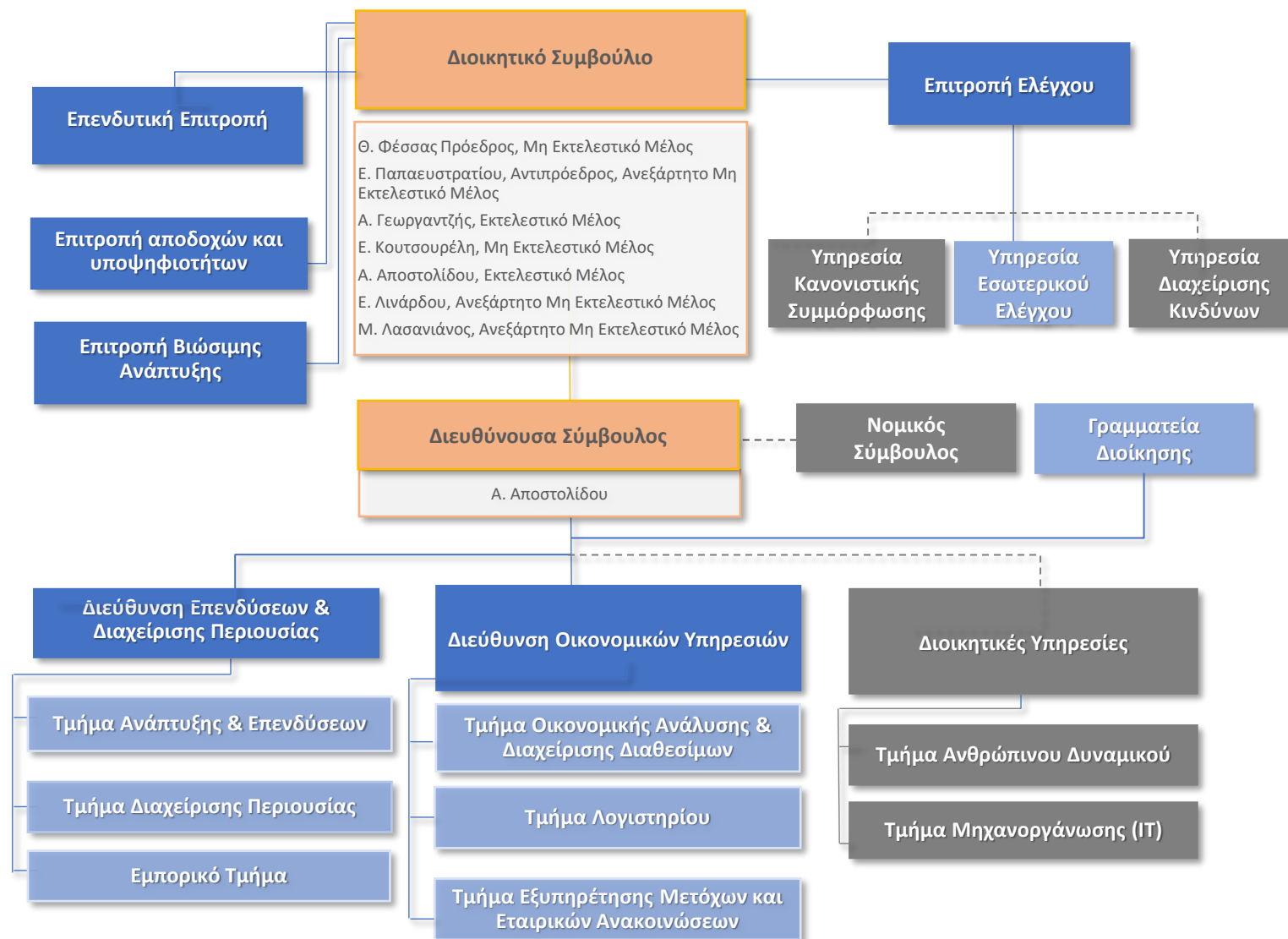
Διοικητικό Συμβούλιο BriQ Properties 31/12/2021	
Θεόδωρος Φέσσας	Πρόεδρος Δ.Σ., Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ευστράτιος Παπαευστρατίου	Αντιπρόεδρος Δ.Σ, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Άννα Αποστολίδου	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Απόστολος Γεωργαντζής	Εκτελεστικό Μέλος
Ευτυχία Κουτσορέλη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μάρκος Μπιτσάκος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ελένη Λινάρδου	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Τρία από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν μέλη της επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και έχουν σημαντική εμπειρία στον σχεδιασμό και την υλοποίηση στόχων βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG προσφέροντας υποστήριξη στο Διοικητικό Συμβούλιο επί των θεμάτων αυτών.

Κατά το 2021 τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρακολούθησαν 4ήμερο σεμινάριο σε θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης και ESG.



# Οργανόγραμμα BriQ Properties



Σημείωση: - - - -

Αφορούν υπηρεσίες εξωπαράχων

## Επιτροπές

[Δείκτης ESG C-G2, C-G4]

Η BriQ Properties διαθέτει τις ακόλουθες Επιτροπές Δ.Σ

- Επιτροπή Ελέγχου
- Επενδυτική Επιτροπή
- Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
- Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

*Η BriQ Properties έχει θεσπίσει την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainability Committee), η οποία παρέχει υποστήριξη προς το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διοίκηση επί θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, ειδικότερα αναφορικά με τον σχεδιασμό της στρατηγικής, τον συντονισμό, τον καθορισμό των απαραίτητων δεικτών επίδοσης και την παρακολούθηση αυτής.*

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι συνυφασμένη με το όραμα, την επιχειρηματική στρατηγική και τις εταιρικές αξίες της BriQ Properties Α.Ε.Ε.Α.Π. Προτεραιότητα της Εταιρείας η οποία αποτυπώνεται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που τηρεί είναι η ενεργή διαχείριση και ανάπτυξη του χαρτοφυλακίου ακινήτων της δημιουργώντας οφέλη και αξία για τους μετόχους της, με γνώμονα τον σεβασμό στους εργαζομένους και στο σύνολο των ενδιαφερομένων μερών, με συναίσθηση της περιβαλλοντικής της ευθύνης, και προσαρμόζοντας συστηματικά την επιχειρηματική πρακτική στις ανάγκες προστασίας του περιβάλλοντος και της εξοικονόμησης πόρων.

Παράλληλα, η Εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί πρακτικές που στοχεύουν στην βραχυπρόθεσμη αλλά και μακροπρόθεσμη ορθή διαχείριση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και κατ' επέκταση στο μετριασμό των εκπομπών από τη λειτουργία της.

## Κανονισμοί

Για την ορθή διακυβέρνηση του Ομίλου, ακολουθούνται οι παρακάτω κανονισμοί:

- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Εταιρείας
- Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
- Κανονισμός Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου
- Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
- Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς

Για περισσότερες πληροφορίες για τους κανονισμούς μπορείτε να ανατρέξετε στον σύνδεσμο:  
<https://www.briqproperties.gr/el/corporate-governance>

## Πολιτικές

Βάση για την διακυβέρνηση της Εταιρείας, είναι οι Πολιτικές και οι Διαδικασίες, που αποτελούν την επίσημη διατύπωση από το Δ.Σ. των κατευθυντήριων γραμμών. Οι Πολιτικές, διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το θεσμικό πλαίσιο, την ενσωμάτωση καλών πρακτικών στη λειτουργία του και εξειδικεύονται σε επίπεδο εφαρμογής με τις αντίστοιχες Πρότυπες Διαδικασίες.

*Νέες ή/ και επικαιροποιημένες Πολιτικές κατά το 2021:*

- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ.
- Πολιτική Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου
- Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων
- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική Αποδοχών
- Πολιτική Εκπαίδευσης
- Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (Whistleblowing)
- Πολιτική Εξωτερικής Ανάθεσης (Outsourcing)

## Διαχείριση Κινδύνων

Η Εταιρεία διαχειρίζεται συστηματικά τους κινδύνους που ενδέχεται να παρουσιαστούν, ακολουθώντας την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων και εφαρμόζοντας διαδικασίες αποτίμησης και διαχείρισης, σύμφωνα με τις οδηγίες του προτύπου ISO 31000 Risk Management. Τη μεθοδολογία υλοποίησης του Risk Management συντονίζει η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, ενώ εποπτεύει η Επιτροπή Ελέγχου.

## Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών, της προστασίας δεδομένων και της επιχειρησιακής συνέχειας

Τα θεμέλια του συστήματος αξιών και αρχών, οι οποίες δεσμεύουν τον τρόπο λειτουργίας και συμπεριφοράς της Εταιρείας, είναι:

- Ο σεβασμός προς την ανθρώπινη προσωπικότητα
- Το ήθος και η ευσυνειδησία
- Η εργατικότητα και η επιχειρηματικότητα

Με βάση τις παραπάνω αξίες η Εταιρεία ανέπτυξε ένα σαφές πλαίσιο δεοντολογίας που συνοψίζεται στα ακόλουθα σημεία:

- Προστασία της επένδυσης των μετόχων,
- Ποιότητα και αξιοπιστία,
- Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, ως του πλέον σημαντικού κεφαλαίου της Εταιρείας,
- Προάσπιση του κύρους και της αξίας της Εταιρείας,
- Αξιοκρατία και άρνηση διακρίσεων,
- Διαφάνεια στη λειτουργία και στις σχέσεις με τρίτους,
- Κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη,
- Βελτίωση και διαρκής εξέλιξη για τους εργαζόμενους και την Εταιρεία.

Συμπληρωματικά, βάσει της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων εντοπίζονται και καταγράφονται οι κίνδυνοι, καθώς και τα μέτρα αντιμετώπισής τους, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των τυχόν περιπτώσεων μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία (όπως με τη νομοθεσία περί προστασίας κατά της διαφθοράς και του αθέμιτου ανταγωνισμού).

### [Δείκτης ESG A-G2]

Κατά το 2021 δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτελέσματα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

## Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

### [Δείκτης ESG C-G6]

Η BriQ Properties συμμορφώνεται με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας των Προσωπικών Δεδομένων της Ε.Ε. 2016/679, και την εθνική Νομοθεσία και αναθεωρεί και βελτιώνει συνεχώς τα απαραίτητα μέτρα, ώστε τα προσωπικά δεδομένα που διαχειρίζεται, να προστατεύονται ολοκληρωμένα, η επεξεργασία τους να γίνεται μόνο για το σκοπό για τον οποίο συλλέγονται και να πληρούν τις προδιαγραφές τις σχετικής νομοθεσίας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα με στόχο την ασφαλή επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων και την αποτροπή τυχάιας απώλειας ή καταστροφής και μη εξουσιοδοτημένης ή/και παράνομης πρόσβασης σε αυτά, χρήσης, τροποποίησης ή αποκάλυψής τους. Σε κάθε περίπτωση, ο τρόπος λειτουργίας του διαδικτύου και το γεγονός ότι είναι ελεύθερο στον οποιονδήποτε δεν επιτρέπει να παρασχεθούν εγγυήσεις ότι μη εξουσιοδοτημένα τρίτα πρόσωπα δεν θα αποκτήσουν ποτέ τη δυνατότητα να παραβιάσουν τα εφαρμοζόμενα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, αποκτώντας πρόσβαση και προβαίνοντας ενδεχομένως σε χρήση προσωπικών δεδομένων για μη εξουσιοδοτημένους ή/και αθέμιτους σκοπούς.

*Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων αναλυτικά περιγράφεται στον ιστότοπο της Εταιρείας [www.briqproperties.gr](http://www.briqproperties.gr)*



## Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης

Για την BriQ Properties η απόλυτη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, καθώς και τις εφαρμοστέες, βάσει σχετικών αποφάσεων των αρμόδιων Εταιρικών οργάνων, Πολιτικές και Διαδικασίες, αποτελούν απόλυτες αξίες, άρρηκτα συνυφασμένες με το επιχειρηματικό μοντέλο, τη φήμη και την ικανότητά της να επιτυγχάνει τους στόχους της. Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τις αρχές και τις ηθικές πρακτικές της Εταιρείας είναι μη αποδεκτή, καθώς θέτει σε κίνδυνο την καλή φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση τα αποτελέσματα της.

Ως εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών εφαρμόζει την κείμενη νομοθεσία που διέπει τις εισηγμένες επιχειρήσεις και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, καθώς και την κείμενη νομοθεσία περί Εταιρικής διακυβέρνησης και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Επίσης, στο πλαίσιο της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων, στη διαδικασία Risk Assessment, εντοπίζονται και καταγράφονται κίνδυνοι, καθώς και τα μέτρα αντιμετώπισής τους, για τυχόν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία αναφορικά με τη διαφθορά και τον αθέμιτο ανταγωνισμό.

### [Δείκτης ESG C-G5]

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας είναι εγκεκριμένος από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Αφορά στους κανόνες συμπεριφοράς, βάσει των οποίων σχεδιάζονται και λειτουργούν όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας και ακολουθούνται από τα στελέχη και το προσωπικό αυτής, προς αποφυγή της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Ο Κώδικας, προωθείται σε όλο το προσωπικό και ενσωματώνεται στην καθημερινή εργασία και κουλτούρα των εργαζομένων. Περαιτέρω, επιδιώκεται η εφαρμογή της από όλες τις συνεργαζόμενες Εταιρείες και συνεργαζόμενους επαγγελματίες.

## Προέλκυση επενδυτών που δίνουν έμφαση στην επίδοση της Εταιρείας σε θέματα ESG

Η μεταβλητότητα των χρηματοοικονομικών συνθηκών και το καθεστώς αβεβαιότητας που οι σχετικές αγορές δοκιμάζουν, εντείνονται στην σύγχρονη εποχή, με τις επιπτώσεις της πανδημίας του κορονοϊού να γίνονται ιδιαίτερα αισθητές στην παγκόσμια οικονομία. Τα νέα οικονομικά δεδομένα καθιστούν απαραίτητη την βελτιστοποίηση των εταιρικών πρακτικών και την αναθεώρηση των εφαρμοζόμενων μεθόδων προσέλκυσης επενδύσεων. Αναπόφευκτα, η προσέλκυση επενδυτών προϋποθέτει, πλέον περισσότερο από ποτέ, την υιοθέτηση μιας διαφορετικής προσέγγισης από πλευράς των ενδιαφερόμενων εταιριών, εστιασμένης στην απόδειξη της υπευθυνότητας αλλά και της ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων, ίδια σε απρόβλεπτες περιόδους οικονομικής αστάθειας.

Στην κατεύθυνση αυτή, η BriQ Properties εφαρμόζει μια σειρά κριτηρίων αποτίμησης των βασικών περιβαλλοντικών και ηθικών επιλογών της, τα οποία αποδίδονται με τον όρο «ESGCriteria». Τα κριτήρια αυτά είναι Περιβαλλοντικά (Environmental), Κοινωνικά (Social) και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Governance). Η τριεπίπεδη αυτή προσέγγιση της αποτίμησης των εταιριών αποδεικνύεται ωφέλιμη τόσο για τους επίδοξους επενδυτές όσο και για τις ίδιες τις εταιρίες.

Το μέλλον των βιώσιμων επενδύσεων, σε διεθνές αλλά και σε εθνικό επίπεδο, είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με την θέσπιση και υλοποίηση εταιρικών πολιτικών προσανατολισμένων στην κοινωνία και στο περιβάλλον. Η εφαρμογή πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης και συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης, προοδευτικά είναι δυνατόν να λειτουργήσει ως ικανό αντίβαρο στην ανασφάλεια των χρηματοοικονομικών συστημάτων, προσπορίζοντας στην Εταιρεία σημαντικό προβάδισμα στις επενδυτικές αγορές.



## Εταιρική Διακυβέρνηση | Η επίδοσή μας - Οι στόχοι μας

[Δείκτης A-G3]

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	ΣΤΟΧΟΙ 2021	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2021	ΣΤΟΧΟΙ 2022*
Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης στην κείμενη νομοθεσία περί προστασίας από τη διαφθορά και τον αθέμιτο ανταγωνισμό.</li> <li>Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και κανονισμούς ή/και κοινωνικό επίπεδο. Κατ' τους κανονισμούς σε οικονομικό ή/ επέκταση δεν υπήρξε και σχετική χρηματική και κοινωνικό επίπεδο ζημία.</li> </ul>	Δεν υπήρξε ενημέρωση ή καταγγελία για την οποία να ενημερώθηκε η Διοίκηση ή εν εξελίξει διερεύνηση σχετικής καταγγελίας που να αφορά σε περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας, αθέμιτου ανταγωνισμού, μη συμμόρφωσης με την νομοθεσία και τους κανονισμούς ή/και κοινωνικό επίπεδο. Κατ' τους κανονισμούς σε οικονομικό ή/ επέκταση δεν υπήρξε και σχετική χρηματική ζημία.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης στην κείμενη νομοθεσία περί προστασίας από τη διαφθορά και τον αθέμιτο ανταγωνισμό.</li> <li>Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς σε οικονομικό ή/και κοινωνικό επίπεδο.</li> </ul>
Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών, της προστασίας δεδομένων και της επιχειρησιακής συνέχειας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Περαιτέρω βελτιστοποίηση των διαδικασιών και εκπαίδευση των εργαζομένων σχετικά με το εν λόγω θέμα</li> </ul>	Επίτευξη 100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Περαιτέρω βελτιστοποίηση των διαδικασιών, του risk assesment και εκπαίδευση των εργαζομένων σχετικά με το εν λόγω θέμα</li> </ul>
Προσέλκυση επενδυτών που δίνουν έμφαση στην επίδοση της Εταιρείας σε θέματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαθεσιμότητα συστημάτων υπό οποιοσδήποτε συνθήκες</li> <li>Προσέλκυση επενδυτών που δίνουν έμφαση στην επίδοση της Εταιρείας σε θέματα ESG</li> </ul>	Επίτευξη 100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαθεσιμότητα συστημάτων υπό οποιοσδήποτε συνθήκες</li> <li>Περαιτέρω βελτιστοποίηση των εσωτερικών διαδικασιών για την επίτευξη του εν λόγω θέματος</li> </ul>

\* Οι στόχοι του 2022 έχουν γίνει με την παραδοχή θετικής πορείας της Ελληνική Οικονομίας. Ενδέχεται να υπάρξει επίδραση από την κατάσταση με τον Πόλεμο στην Ουκρανία και την ενεργειακή κρίση.





# ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ [SOCIAL]

## Κοινωνικά Θέματα [SOCIAL]

### Δημιουργία οικονομικής αξίας / οικονομική επίδοση

Η συνεχής ανάπτυξη με βάση τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης έχει σημαντικές επιδράσεις στο επιχειρηματικό μοντέλο, τη φήμη και την ικανότητα της Εταιρείας να επιτύχει τους στόχους της, αποτελώντας ουσιαστικό θέμα και για τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 ξεκίνησε να επηρεάζει τον Όμιλο από τα μέσα Μαρτίου 2020, οπότε και ελήφθησαν τα πρώτα κυβερνητικά μέτρα για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η συνολική μείωση των εσόδων του Ομίλου από ενοίκια για το 2020 λόγω της πανδημίας Covid-19 ανήλθε σε € 954 χιλ., ποσό που αντιστοιχεί σε περίπου 20% επί των αναμενόμενων εσόδων από ενοίκια του 2020.

Για το 2021, οι προαναφερόμενες μειώσεις αφορούσαν σχεδόν το σύνολο των μισθωτών. Η Εταιρεία έχοντας μακροπρόθεσμο ορίζοντα στις επενδύσεις της, διαθέτοντας επαρκή ρευστότητα και έχοντας χαμηλή έκθεση σε δανεισμό έχει την δυνατότητα για να ανταπεξέλθει στις σημερινές συνθήκες και να συνεχίσει με υπευθυνότητα το επενδυτικό της πρόγραμμα.

Η συνολική μείωση των εσόδων του Ομίλου από ενοίκια για τη χρήση 2021 λόγω της πανδημίας Covid-19 ανήλθε σε € 877 χιλ., ποσό που αντιστοιχεί σε περίπου 13% επί των αναμενόμενων εσόδων από ενοίκια του 2021. Παρόλο που το 2021 ξεκίνησε με τους περιορισμούς στις μετακινήσεις κατά το πρώτο τετράμηνο και τις προαναφερθείσες μειώσεις, οι δραστηριότητες και τα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου ενισχύθηκαν ως αποτέλεσμα της διαχείρισης των μακροχρόνιων μισθώσεων, τη διείσδυση στον κλάδο των αποθηκευτικών χώρων όσο και μέσω των εξαγορών που πραγματοποιήθηκαν στο τέλος του 2020. Η επανεκκίνηση της τουριστικής δραστηριότητας από τις αρχές Ιουνίου 2021 και ιδιαίτερα κατά το τρίτο τρίμηνο του 2021 σε συνδυασμό με το ποσοστό εμβολιασμού, οδήγησε σε ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας σε σχέση με την προηγούμενη χρήση, με την αγορά ακινήτων, η οποία βρίσκεται σε μεταβατικό στάδιο, να παρουσιάζει άνοδο τιμών και σημάδια ανθεκτικότητας και προσαρμοστικότητας.

### Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου για το 2021

Κατά τη χρήση 2021 ο Όμιλος κατέγραψε διπλασιασμό των κερδών της και αύξηση όλων των μεγεθών του, ειδικότερα:

- Την 31η Δεκεμβρίου 2021, οι επενδύσεις του Ομίλου περιλάμβαναν 27 επενδυτικά ακίνητα, εκ των οποίων δύο ανήκουν σε **Θυγατρικές Εταιρείες**, συνολικής αξίας € 122.017 χιλ. έναντι 28 ακίνητων αξίας € 106.186 χιλ. την 31.12.2020 (αύξηση 15% σε αξία).
- Στη διάρκεια του 2021 ο Όμιλος προχώρησε σε νέες επενδύσεις συνολικού ποσού €12.328 χιλ. οι οποίες περιλάμβαναν € 7.381 χιλ. επενδύσεις στον τομέα των logistics, €3.234 χιλ. στον τομέα των γραφείων και € 1.455 χιλ. στον ξενοδοχειακό τομέα.

Τα βασικά χρηματοοικονομικά μεγέθη και οι βασικοί δείκτες, σε ενοποιημένη βάση, περιλαμβάνονται στους ακόλουθους πίνακες:

(ποσά σε € χιλ.)

Αποτελέσματα χρήσης	2021	2020	%
Έσοδα από μισθώματα	6.064	3.681	64,7%
Κέρδη προ τόκων, φόρων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	8.715	2.665	227,0%
Προσαρμοσμένα κέρδη προ τόκων, φόρων και συνολικών αποσβέσεων (Adj. EBITDA) <sup>(1)(2)</sup>	4.209	2.249	87,1%
Κέρδη προ φόρων	8.424	2.158	290,4%
Προσαρμοσμένα Κέρδη προ Φόρων, (Adj.EBT) <sup>(1)</sup>	3.993	1.742	129,2%
Καθαρά κέρδη μετά φόρων	8.296	2.070	300,8%
Προσαρμοσμένα Καθαρά κέρδη μετά φόρων <sup>(1)</sup>	3.865	1.654	133,7%

(1)Μη συμπεριλαμβανομένων των κερδών από την αναπροσαρμογή ακινήτων στην εύλογη αξία

(2)Μη συμπεριλαμβανομένων κερδών € 75 χιλ. από πώληση επενδυτικού ακινήτου (one-off)



Βασικοί Δείκτες	2021	2020
Δανειακές Υποχρεώσεις προς Επενδύσεις σε ακίνητα (L.T.V.)	25,0%	17,3%
Δανειακές Υποχρεώσεις μείον μετρητά προς Επενδύσεις σε ακίνητα (Net L.T.V)	21,4%	15,3%
Σύνολο ίδιων κεφαλαίων που αναλογούν σε μετόχους της Εταιρείας (N.A.V.)	89.259	84.016
Εσωτερική Λογιστική Αξία Μετοχής (N.A.V./μετοχή)	€ 2,52	€ 2,37
Κεφάλαια από τη Λειτουργία (FFO's)	4.209	2.249

Την 31η Δεκεμβρίου 2021 οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου ανέρχονταν σε € 30.153 χιλ. έναντι € 18.313 χιλ. την 31η Δεκεμβρίου 2020.

Την 21η Απριλίου 2021 η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας αποφάσισε τη διανομή μερίσματος συνολικού ποσού € 2.124 χιλ. ήτοι € 0,06 ανά μετοχή (καθαρό), από τα κέρδη της χρήσης 2020 και προηγούμενων ετών, το οποίο καταβλήθηκε στους δικαιούχους την 28η Απριλίου 2021. Την 7η Απριλίου 2020 είχε καταβληθεί στους μετόχους μέρισμα συνολικού ποσού € 1.395 χιλ. ήτοι € 0,039 ανά μετοχή (καθαρό), από τα κέρδη της χρήσης 2019 και προηγούμενων ετών.

#### [Δείκτης ESG A-S1]

Σχετικά με τις δραστηριότητες της BriQ, όπως ορίζονται από την Ταξινόμια (EU Taxonomy), παρακάτω παρουσιάζεται το ποσοστό του κύκλου εργασιών του Ομίλου, των κεφαλαιουχικών δαπανών (Capex) και των λειτουργικών δαπανών (Opex) για την περίοδο αναφοράς 2021. Τα συγκεκριμένα έσοδα προέρχονται από την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων στην θυγατρική εταιρεία Sarmed Warehouses A.E..

Βιώσιμη Οικονομική Δραστηριότητα	2021
Βιώσιμος κύκλος εργασιών (%)	0,44%
Βιώσιμα κεφαλαιουχικά έξοδα (%)	0,00%
Βιώσιμα λειτουργικά έξοδα (%)	0,04%

Ουσιαστικό Θέμα

## Ενίσχυση της απασχόλησης

### Ανθρώπινο Δυναμικό

Το Ανθρώπινο Δυναμικό έχει αναγνωρισθεί ως βασικό κεφάλαιο δημιουργίας αξίας για την BriQ Properties. Μέρος της στρατηγικής και της κουλτούρας της Εταιρείας αποτελεί η δημιουργία ενός σύγχρονου περιβάλλοντος εργασίας, που δίνει εφόδια σε κάθε εργαζόμενο να δημιουργήσει και να αναπτυχθεί.

#### [Δείκτης ESG C-S4]

Το σύνολο του Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας ανήλθε σε 8 εργαζόμενους την 31.12.2021, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 2 εργαζόμενους σε σύγκριση με το 2020. Σημειώνεται πως δεν έχουν προκύψει εθελούσιες ή μη αποχωρήσεις εργαζομένων στην Εταιρία την συγκεκριμένη περίοδο.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	2021		2020	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	4	50%	4	67%
ΑΝΔΡΕΣ	4	50%	2	33%
ΣΥΝΟΛΟ	8	100%	6	100%

### Κατάρτιση

Η Εταιρεία απασχολεί υψηλής κατάρτισης Ανθρώπινο Δυναμικό, δίνοντας ευκαιρίες σε νέους επιστήμονες. Συγκεκριμένα το 90% του προσωπικού κατά το 2021 έχει στην κατοχή του μεταπτυχιακό δίπλωμα σπουδών.

## Ίσες ευκαιρίες και αποφυγή διακρίσεων

[Δείκτης ESG C-S2, C-S3, C-S7, A-S3, A-S4]

Η Εταιρεία βάσει των Πολιτικών της, παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους, εργαζομένους και υποψηφίους εργαζομένους.

Δεν υφίσταται οποιαδήποτε διάκριση σε οποιοδήποτε θέμα. Ενθαρρύνεται η επαγγελματική ανάπτυξη των γυναικών, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες σε θέματα αμοιβής και προαγωγής.

Κατά τη διάρκεια του έτους δεν υπήρχαν χρηματικές ζημιές οι οποίες προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με παραβιάσεις εργατικού δικαίου.

### Γυναίκες Εργαζόμενες

BriQ Properties	Γυναίκες Εργαζόμενες*	Γυναίκες Εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις**
2021	75%	100%
2020	67%	100%

\* Τα στοιχεία του δείκτη έχουν υπολογιστεί με βάση τη μεθοδολογία του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2021).

\*\*Λόγω του μεγέθους της Εταιρείας ως Διευθυντικό Στέλεχος θεωρείται μόνο η Διευθύνουσα Σύμβουλος της Εταιρείας.

### Μισθολογική διαφορά φύλων

BriQ Properties	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ*	Μισθολογική Διαφορά (%)
2021	35.529	26.190	26%
2020	37.046	32.346	13%

\*δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποδοχές της CEO

### Μισθολογική διαφορά φύλων

BriQ Properties	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ*	Μισθολογική Διαφορά (%)
2021	35.529	75.640	-143%
2020	37.046	98.689	-166%

\*συμπεριλαμβάνονται οι αποδοχές της CEO

### Αναλογία Αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/ Εργαζομένων

BriQ Properties	Αναλογία Αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/ Εργαζομένων
2021	[6,52:1]
2020	[6,25:1]

Στην Εταιρεία υπογράφονται Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, που υπερκαλύπτουν τις ελάχιστες απαιτήσεις των συλλογικών συμβάσεων.

Επίσης στην BriQ Properties επιλέγονται συνεργάτες και προμηθευτές που σέβονται το περιβάλλον και στοχεύουν στην μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος.

### Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής

Η Εταιρεία προτρέπει συστηματικά τους εργαζόμενους να διατηρούν ισορροπία ανάμεσα στην επαγγελματική και την προσωπική τους ζωή και προκειμένου να συνδράμει ενεργά προς αυτή την κατεύθυνση οργανώνει διάφορες δράσεις, εταιρικά δώρα (Χριστούγεννα, Πάσχα) καθώς επίσης παρέχει δυνατότητα ευέλικτου ωραρίου, δυνατότητα νωρίτερης αποχώρησης την Παρασκευή (από 15 Ιουλίου έως 31 Αυγούστου) κ.ά.

### [Δείκτης ESG C-S6]

Η BriQ Properties έχει θεσπίσει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ποικιλομορφίας και ασπάζεται τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Η Εταιρεία διερευνά συστηματικά τις ανάγκες του Ανθρώπινου Δυναμικού, μέσω καθημερινής επικοινωνίας, συστημάτων διαχείρισης και ανάπτυξης, που διασφαλίζουν την ισότητα και τη δικαιοσύνη στην εργασία.

Σε καμία περίπτωση στην BriQ Properties δεν υφίσταται οποιαδήποτε διάκριση σε οποιοδήποτε θέμα, συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων διαφορετικότητας, ή μη ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση και στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της ηλικίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκείας κ.ά., υποστηρίζεται πλήρως η αρχή του σεβασμού, ενθαρρύνεται η επαγγελματική ανάπτυξη γυναικών, παρέχονται ίσες ευκαιρίες σε θέματα αμοιβής και επαγγελματικής ανέλιξης. Επιπρόσθετα, διασφαλίζεται η πλήρης και αποτελεσματική συμμετοχή, καθώς και οι ισότιμες ευκαιρίες ανάληψης ηγετικού ρόλου των γυναικών σε όλα τα επίπεδα διαδικασιών λήψης αποφάσεων.

## Παροχή έγκαιρων και ανταγωνιστικών αμοιβών/παροχών στους εργαζόμενους

Η Εταιρεία, αξιολογεί συνεχώς τις συνθήκες της αγοράς και προσφέρει στους εργαζόμενους της ανταγωνιστικές αμοιβές. Όλες οι θέσεις εργασίας έχουν αξιολογηθεί και βαθμολογηθεί με βάση τη σχετική βαρύτητα που προκύπτει από τους παράγοντες αξιολόγησής τους, ώστε να εξασφαλίζεται η εσωτερική ισότητα.

Παράλληλα, συγκρίνονται με την αγορά, ώστε το εύρος των αμοιβών τους να είναι ανταγωνιστικό και να δίνει τη δυνατότητα προσέλκυσης ικανών και ταλαντούχων υποψηφίων. Ένα μεγάλο εύρος παροχών συνοδεύει την κάθε θέση και πλαισιώνει το συνολικό πακέτο αποδοχών της, ώστε η Εταιρεία να αποτελεί εργοδότη επιλογής για υποψήφιους, καθώς και τους ίδιους τους εργαζόμενους.

Η Εταιρεία φροντίζει να είναι συνεπής στις υποχρεώσεις της απέναντι στους εργαζόμενους και οι πληρωμές της μισθοδοσίας πραγματοποιούνται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες χωρίς καθυστερήσεις.

Εφαρμόζονται συστήματα αμοιβών τα οποία είναι συνδεδεμένα με τις πρακτικές που εφαρμόζονται στην αγορά, ώστε να επιτυγχάνεται αφενός η εσωτερική ισορροπία σε σχέση με τις αμοιβές και αφετέρου η ανταγωνιστικότητα σε σχέση με την αγορά.

### [Δείκτης ESG A-G4]

Οι παροχές που λαμβάνουν οι αορίστου χρόνου εργαζόμενοι είναι οι ακόλουθες:

- Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα (προσωπικού και προστατευόμενων Μελών).
- Παροχή Εταιρικού Αυτοκινήτου & καυσίμων (βάσει επιπέδου και θέσης).
- Στάθμευση (βάσει επιπέδου και διαθεσιμότητας κτηριακών εγκαταστάσεων).
- Σύνδεση Εταιρικού Κινητού (ανάλογα με τη θέση εργασίας).
- Δάνεια προς το Προσωπικό.
- Διατακτικές σίτισης (βάσει θέσης).
- Δώρο γάμου, Δώρο γέννησης παιδιού και Δώρο εισαγωγής παιδιού σε ΑΕΙ, ΤΕΙ.
- Δωρεάν Ροφήματα.
- Εκπτώσεις σε Προϊόντα και Υπηρεσίες του Ομίλου Quest (συνδεδεμένο μέρος)

BriQ Properties	Μεταβλητές Αμοιβές
2021	42%
2020	20%

## Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και ανάπτυξη των εργαζομένων [Δείκτης ESG C-S5, A-S2]

Η εκπαίδευση και η ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελεί κύρια προτεραιότητα για την BriQ Properties και μέρος της κουλτούρας της. Στόχος αποτελεί η υλοποίηση ενός ευρέος προγράμματος επιμόρφωσης για όλες τις βαθμίδες των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι παροτρύνονται να συμμετέχουν στα προγράμματα αυτά, βελτιώνοντας τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εργασιακή τους συμπεριφορά.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	2021	2020
Σύνολο ανθρωποωρών εκπαίδευσης	72	33
M.O. ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο*	9,0**	5,5
Δαπάνη εκπαίδευσης	2.118 €	918 €

\*Λόγω του μεγέθους της Εταιρείας ο δείκτης έχει υπολογιστεί για το σύνολο των εργαζομένων (100%)

\*\*M.O. ανθρωποωρών εκπαίδευσης (10% υψηλότερα αμοιβ. εργαζ. 18 ώρες, 90% χαμηλ. συν. αποδοχ. 8 ώρες)

Στόχος της Εταιρείας όπως αναφέρθηκε είναι η διαχρονική ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων σε προγράμματα επιμόρφωσης γεγονός που κατά το 2020 επηρεάστηκε λόγω της πανδημίας COVID-19.

### Δείκτες Επίδοσης σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας [Δείκτης ESG SS-S6]

Η μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο απασχολεί η Εταιρεία, αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας της. Η Εταιρεία παρέχει Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα στο προσωπικό καθώς και επίσης τις εγκαταστάσεις της επισκέπτεται Ιατρός Εργασίας (Παθολόγος) για τις ανάγκες του προσωπικού. Επίσης υπάρχει Τεχνικός Ασφάλειας που να είναι υπεύθυνος για τα σχετικά θέματα. Το 2021 επισημαίνεται πως δεν πραγματοποιήθηκε κανένας τραυματισμός ή θάνατος από το ανθρώπινο δυναμικό.

### Αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών και συνεργατών [Δείκτης ESG C-S8]

Αναγνωρίζοντας ότι η οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική μας απόδοση επηρεάζεται από τις πρακτικές των προμηθευτών και συνεργατών μας, ο σεβασμός και η συμμόρφωση με τις Αρχές και τις Αξίες μας, είναι απαίτηση για τη συνεργασία μας. Για το λόγο αυτό, διασφαλίζουμε ότι οι προμηθευτές επιλέγονται με αυστηρά και ακριβοδίκαια κριτήρια, τηρώντας τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις και απαιτήσεις και διασφαλίζοντας τη συμμόρφωσή τους με τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας. Κατά την αξιολόγηση των προμηθευτών παρακολουθούνται θέματα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.



## Κοινωνικά Θέματα | Η επίδοσή μας - Οι στόχοι μας [Δείκτης A-G3]

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	ΣΤΟΧΟΙ 2021	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2021	ΣΤΟΧΟΙ 2022
Δημιουργία οικονομικής αξίας/οικονομική επίδοση Εταιρείας	Αύξηση εσόδων κατά το 2021	Αύξηση εσόδων κατά 65%	Αύξηση εσόδων από ESG επενδύσεις
Ενίσχυση της απασχόλησης (π.χ. μέσα από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας) και ανάσχεση της διαρροής ανθρώπινου δυναμικού (brain drain)	Ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας	Πλήρης υιοθέτηση πλατφόρμας επικοινωνίας και συνεργασίας Microsoft Teams	Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας
Παροχή έγκαιρων και ανταγωνιστικών αμοιβών/παροχών στους εργαζόμενους	Ανταγωνιστικές αμοιβές και συνέπεια πληρωμών	Επίτευξη 100%	Διατήρηση και βελτίωση κουλτούρας
Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων	Μηδενικός αριθμός εργατικών ατυχημάτων/ επαγγελματικών ασθενειών.	Επίτευξη 100%	Μηδενικός αριθμός εργατικών ατυχημάτων/ επαγγελματικών ασθενειών.
Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και ανάπτυξη των εργαζομένων	Αύξηση κατά 20% των αναθρωπωρών εκπαίδευσης	Αύξηση 118% των ωρών	Διατήρηση ή και μικρή περαιτέρω του ποσοστού.
Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία (π.χ. ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα, εξάλειψη καταναγκαστικής εργασίας κ.ά.)	Μηδενικές καταγγελίες για καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή για τις πρακτικές εργασίας που εφαρμόζονται ή για περιστατικά διακρίσεων.	Επίτευξη 100%	Μηδενικές καταγγελίες για καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή για τις πρακτικές εργασίας που εφαρμόζονται ή για περιστατικά διακρίσεων.



\* Οι στόχοι του 2022 έχουν γίνει με την παραδοχή θετικής πορείας της Ελληνική Οικονομίας. Ενδέχεται να υπάρξει επίδραση από την κατάσταση με τον Πόλεμο στην Ουκρανία και την ενεργειακή κρίση.



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ  
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ  
[ENVIRONMENT]



## Προστασία του Περιβάλλοντος [ENVIRONMENT]

Η BriQ Properties λειτουργεί με συναίσθηση της περιβαλλοντικής της ευθύνης και προσαρμόζει συστηματικά την επιχειρηματική πρακτική στις ανάγκες προστασίας του περιβάλλοντος και της εξοικονόμησης πόρων. Παράλληλα, σχεδιάζει και υλοποιεί πρακτικές που στοχεύουν στην βραχυπρόθεσμη αλλά και μακροπρόθεσμη ορθή διαχείριση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και κατ' επέκταση στο μετριασμό των εκπομπών από τη λειτουργία της.

Κατά το 2021 η Εταιρεία συγκρότησε την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, με εξειδίκευση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και ενίσχυσης των δραστηριοτήτων για την μετατροπή της πλειοψηφίας του χαρτοφυλακίου της σε ενεργειακά κτίρια.

### Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

[Δείκτες ESG C-E2, C-E3, A-E2]

Στη BriQ Properties αναγνωρίζουμε την κλιματική αλλαγή ως ζήτημα υψηλής προτεραιότητας και σε αυτό το πλαίσιο καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια να μειώσουμε την κατανάλωση ενέργειας, πόρων και πλαστικού, υιοθετώντας πιο «πράσινες» μεθόδους λειτουργίας και πάντα σε συμφωνία με την εκάστοτε περιβαλλοντική νομοθεσία.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας αναγνωρίζουμε κινδύνους και ευκαιρίες, μεταξύ των οποίων και αυτές που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και που ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητές μας. Ως εκ τούτου, αναγνωρίζουμε τις επιπτώσεις ανεπαρκούς γνώσης του νομοθετικού πλαισίου αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος αλλά και την προβληματική εποπτεία εφαρμογής περιβαλλοντικών κανόνων που οδηγεί σε πλημμελή υλοποίηση μέτρων προστασίας.

Ωστόσο, δεσμευόμαστε σε πλήρη συμμόρφωση με τα προβλεπόμενα ενώ κάθε νέα επένδυση θα υλοποιείται με γνώμονα την πράσινη ανάπτυξη.

Οι ακόλουθοι πίνακες έχουν υπολογιστεί με βάση την μεθοδολογία του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του ATHEX (2022).

### Κατανάλωση ενέργειας

Η Εταιρεία υλοποιεί συστηματικά ενέργειες για τη μείωση της ενέργειας που καταναλώνει, προβαίνοντας σε αναβάθμιση των εργασιακών χώρων της. Το συνολικό ποσοστό (100%) ενέργειας που καταναλώνει η Εταιρεία στην έδρα της προέρχεται από την ηλεκτρική ενέργεια μέσω του παρόχου μας που είναι η NRG.

Έμμεσες εκπομπές Κατανάλωση αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας, συνολικά για όλη την Εταιρεία (έδρα)	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ kWh	ΙΣΟΔΥΝΑΜΟ CO <sub>2</sub> (Τόνοι)
2021	25.764	11,10
2020	23.327	10,05

Σημείωση: Για τη μετατροπή σε CO<sub>2</sub> χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής μετατροπής που δίδεται από την ΔΑΠΕΕΠ για τον πάροχό μας που είναι η NRG (0,431 kgr CO<sub>2</sub> / KW, πηγή [ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΕΙΓΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ\\_2020\(1\).pdf \(dapEEP.gr\)](#)

### Διαχείριση νερού

[Δείκτης ESG SS-E4]

Το νερό το οποίο καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις μας προέρχεται από το εθνικό δίκτυο ύδρευσης (ΕΥΔΑΠ) και καταναλώνεται απευθείας στις κτηριακές μας εγκαταστάσεις. Η κατανάλωση του νερού αφορά στις καθημερινές ανάγκες των εργαζόμενων της Εταιρείας. Με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και την πολύτιμη αξία του αγαθού «νερό» η Εταιρεία προτρέπει τους εργαζόμενους για ορθολογική χρήση της ποσότητας νερού. Η Εταιρεία επίσης έχει μεριμνήσει για ειδική σήμανση τους κοινόχρηστους χώρους που ενημερώνουν για ορθολογική κατανάλωση του νερού με κύριο μέλημα την προστασία του περιβάλλοντος.



## Co-Living with NATURE | Η επίδοσή μας - Οι στόχοι μας

Η BriQ Properties υιοθετώντας μια φιλική προς το περιβάλλον πολιτική, που αποσκοπεί στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, βρίσκεται σε στάδιο υλοποίησης δράσεων που καλύπτουν τόσο το ευρύτερο φάσμα της επιχειρησιακής της δραστηριότητας όσο και τον ρόλο της ως υπεύθυνος Εταιρικός πολίτης.

Με στόχο να διαχειρίζεται πιο φιλικά περιβαλλοντικά κτίρια/εγκαταστάσεις η BriQ θα επικεντρωθεί στις ακόλουθες κατευθύνσεις τα επόμενα χρόνια:

- Απόκτηση Πράσινων πιστοποιήσεων
- Εγκαταστάσεις φωτοβολταϊκών στα κτίρια μας
- Βελτίωση ενεργειακής απόδοσης
- Καινοτόμες ψηφιακές λύσεις



### Βραχυπρόθεσμοι στόχοι [Δείκτης A-G3]

Η στοχοθεσία που έχει τεθεί για τις χρήσεις **2022-2024** περιλαμβάνει τις κάτωθι δράσεις:

- Κατεδάφιση του κτιρίου γραφείων της Λ. Ποσειδώνος 42, Καλλιθέα επιφάνειας 1.900 τ.μ. και αρχικού προϋπολογισμού 2,5 εκ., με στόχο την δημιουργία ενός πράσινου σύγχρονου κτιρίου γραφείων πιστοποιημένου κατά LEED. Φιλοδοξούμε να είναι το πρώτο αντίστοιχο κτίριο στην παραλιακή ζώνη της Λ. Ποσειδώνος στην Καλλιθέα – Μοσχάτο (Νότιος Τομέας Αττικής).
- Νέα κατασκευή αποθήκης στον Ασπρόπυργο επιφάνειας 18.000-20.000 τ.μ. με χαμηλό ενεργειακό αποτύπωμα λόγω εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων. Θα εξεταστεί το ενδεχόμενο να γίνουν και άλλες πράσινες ενέργειες σχεδιασμού στο συγκεκριμένο νέο κτίριο αποθηκών.
- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων σε νεόδμητη αποθήκη στον Ασπρόπυργο με στόχο την σημαντική μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος του κτιρίου.
- Καταγραφή ενεργειακής απόδοσης όλων των κτιρίων του χαρτοφυλακίου με στόχο στην μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος και βελτίωση των ΠΕΑ (Πιστοποιητικά Ενεργειακής Απόδοσης) κατά 15% πραγματοποιώντας όλες τις απαραίτητες ενέργειες.
- Εγκατάσταση λογισμικού ψηφιακών εγγράφων και ψηφιακής υπογραφής με στόχο την ελαχιστοποίηση εκτύπωσης χαρτιού και την κατανάλωση μελανιών.
- Πλήρης φωτισμός με χρήση λαμπτήρων χαμηλής κατανάλωσης ενέργειας στα γραφεία της Εταιρείας.
- Κατάργηση πλαστικών μιας χρήσης στα γραφεία της Εταιρείας μέχρι το τέλος του 2022.

### Μέσο-μακροπρόθεσμοι στόχοι [Δείκτης A-G3]

Η ορθή περιβαλλοντική διαχείριση των ακινήτων μας είναι ένας από τους σημαντικότερους στόχους μας, που κρίνεται απαραίτητος τόσο για την βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων μας όσο και για την επιχειρηματική μας συνέχεια.

Δεσμευόμαστε να:

- λαμβάνουμε μέτρα για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των λειτουργιών και των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.
- ακολουθούμε τις διατάξεις του υπ' αρ. 4936/2022 Νέου Κλιματικού Νόμου προκειμένου να επιτευχθεί ο μακροπρόθεσμος στόχος κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050.
- επενδύουμε σε «πράσινα» νεόδμητα ακίνητα και αναβαθμίζουμε τα ήδη υφιστάμενα λαμβάνοντας υπόψη τις νέες τεχνολογίες και την παράμετρο των «έξυπνων υποδομών».
- μεριμνούμε για την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης με τη λήψη μέτρων σε υπάρχοντα και νέα ακίνητα στο πλαίσιο των αρχών της κυκλικής οικονομίας.
- ελαχιστοποιούμε τον αντίκτυπο των ακινήτων μας στο φυσικό περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένης της μείωσης του όγκου των απορριμμάτων, μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.

*\* Οι στόχοι του 2022 έχουν γίνει με την παραδοχή θετικής πορείας της Ελληνική Οικονομίας. Ενδέχεται να υπάρξει επίδραση από την κατάσταση με τον Πόλεμο στην Ουκρανία και την ενεργειακή κρίση.*



## Παράρτημα Ι

### Πίνακας ESG Δεικτών ATHEX

Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Σελ. Έκθεσης
<b>ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (CORE METRICS)</b>			
Περιβάλλον	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	σελ. 30
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	σελ. 30
Κοινωνία	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	σελ. 11
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	σελ. 26
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	σελ. 26
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	σελ. 25
	C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	σελ. 27
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	σελ. 26
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	σελ. 26
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	σελ. 27
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	σελ. 17
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	σελ. 17,19
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	σελ. 14
	C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	σελ. 19
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	σελ. 21
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	σελ. 20

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Σελ. Έκθεσης
<b>ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (ADVANCED METRICS)</b>			
Περιβάλλον	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	σελ. 30
Κοινωνία	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	σελ. 25
	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	σελ. 27
	A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	σελ. 26
	A-S4	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	σελ. 26
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	σελ. 8
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	σελ. 20
	A-G3	Στόχοι ESG	σελ. 4,22,28,32
	A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	σελ. 27
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	σελ. 2
<b>ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (SECTOR METRICS)</b>			
Περιβάλλον	SS-E4	Διαχείριση νερού	σελ. 30
Κοινωνία	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	σελ. 27

## Παράρτημα II

### Εφαρμογή Προτύπου AccountAbility AA1000

Η BriQ Properties ακολουθεί τις αρχές του προτύπου AccountAbility AA1000AP (2018) για τον προσδιορισμό, την προτεραιοποίηση και την ανταπόκρισή τους στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Πιο συγκεκριμένα:

- Συμμετοχικότητα: Η Εταιρεία αναγνωρίζει τα ενδιαφερόμενα μέρη τα οποία επηρεάζονται από τη λειτουργία της ή δύναται να επηρεάσουν με τις αποφάσεις τους τη δυνατότητά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της και να πετύχει τους στόχους της. Στη συνέχεια αναγνωρίζει τις ανάγκες και προσδοκίες τους ώστε να προχωρήσει στην ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης. (σελ. 12)
- Ουσιαστικότητα: Η Εταιρεία αναγνωρίζει και ιεραρχεί τα ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται με το επιχειρηματικό της μοντέλο. (σελ. 14)
- Ανταπόκριση: Η Εταιρεία διαχειρίζεται και ανταποκρίνεται στα ουσιαστικά θέματα και τις προκλήσεις με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων. (σελ. 15)
- Επίδραση: Η Εταιρεία παρακολουθεί και μετρά τις επιδράσεις που προκαλούνται από τη δραστηριότητά της, ώστε να μετριάσει τις αρνητικές επιπτώσεις και να αυξήσει αντίστοιχα τις θετικές. (σελ. 8)





## Παράρτημα ΙΙΙ

# Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου

Προς: Διοίκηση της BriQ Properties ΑΕΕΑΠ

### 1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρία BriQ Properties ΑΕΕΑΠ (καλούμενη εφ' εξής BriQ Properties) ανέθεσε στην TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε. (καλούμενη εφ' εξής TÜV HELLAS) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο **1/1/2021-31/12/2021**. Η BriQ Properties, εδρεύει στην Ελλάδα, επί της οδού Αλεξάνδρου Πάντου 25, 176 71, Καλλιθέα και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2017.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

Α. Στον έλεγχο της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με την κάλυψη συγκεκριμένων βασικών, προηγμένων και κλαδικών δεικτών του **Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α. (Χρηματιστηρίου Αθηνών)** και πιο συγκεκριμένα, των δεικτών: C-E2, C-E3, C-S1, C-S2, C-S3, C-S4, C-S5, C-S6, C-S7, C-S8, C-G1, C-G2, C-G3, C-G4, C-G5, C-G6, A-E2, A-S1, A-S2, A-S3, A-S4, A-G1, A-G2, A-G3, A-G4, A-G5, SS-E4, SS-S6.

Β. Στον έλεγχο του επιπέδου κάλυψης των απαιτήσεων του οδηγού **AA1000AP (2018)**, σχετικά με τις Αρχές Υπευθυνότητας όπως αυτές ορίζονται και αναλύονται στον εν λόγω οδηγό (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση & Επίδραση). Ο έλεγχος διενεργήθηκε με βάση τα οριζόμενα στον Οδηγό **AA1000AS v3 (Έλεγχος Τύπου 2-Μέτριο Επίπεδο)**.

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένου εύρους όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της BriQ Properties για το έτος 2021 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών ESG που κατάρτισε η BriQ Properties στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του **Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α.** και των απαιτήσεων του **AA1000AP (2018)**.

### 2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα πρότυπα οδηγίων:

#### A. Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α

#### B. AA1000AP (2018)

Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του **AA1000AP (2018)**, ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό **AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3)**. Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για τον εξωτερικό έλεγχο «μετρίου» επιπέδου Τύπου 2, σύμφωνα με το οποίο ελέγχθηκε το επίπεδο τήρησης των Αρχών Υπευθυνότητας, με βάση τα οριζόμενα στο **AA1000AP (2018)**, ενώ παράλληλα ελέγχθηκε η αξιοπιστία και η ποιότητα των πληροφοριών επίδοσης σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη, με βάση βασική δειγματοληψία περιορισμένου εύρους.

### 3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στην βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της TÜV HELLAS ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η BriQ Properties για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της BriQ Properties που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.

- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της **BriQ Properties** με τους συμμετόχους (ενδιαφερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στους δείκτες του απολογισμού (που αναφέρονται στην παρ. 1), σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα. Επιπρόσθετα, επισκοπήθηκαν οι μεθοδολογίες και οι πρακτικές για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων και διενεργήθηκαν διασταυρωτικοί έλεγχοι σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών που αναφέρονται στον απολογισμό. Οι εν λόγω έλεγχοι συνίστανται (όχι περιοριστικά) στα ακόλουθα:
  - Κατανόηση της διαχείρισης ποιότητας και των διεργασιών συλλογής αποτελεσμάτων σχετικά με τους υπό εξέταση δείκτες.
  - Ανασκόπηση του σχεδιασμού των διεργασιών, συστημάτων και ελέγχου σχετικά με την διαχείριση της αξιοπιστίας και ποιότητας των πληροφοριών.
  - Δειγματοληπτικός έλεγχος των διοικητικών πρακτικών και του ελέγχου λειτουργίας, καθώς και του τρόπου συλλογής δεδομένων για την διασφάλιση της πληρότητας και ακρίβειας των ισχυρισμών.
  - Τήρηση της δέουσας τεκμηρίωσης για το σύνολο των προαναφερόμενων ελέγχων.

#### 4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες των μονάδων της **BriQ Properties** στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους της **BriQ Properties**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

#### 5. Ευθύνες Εταιρίας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της **BriQ Properties** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι διενεργηθέντες έλεγχοι στα πλαίσια του αντικείμενου του έργου (παράγραφος 1), δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της TÜV HELLAS αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων του.

Ευθύνη της TÜV HELLAS είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV HELLAS να παραθέσει στην Διοίκηση της **BriQ Properties** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

#### 6. Συμπεράσματα-Προτάσεις

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η TÜV HELLAS τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

**A. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών και ποσοτικών) που σχετίζονται με τον έλεγχο της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με την κάλυψη συγκεκριμένων βασικών, προηγμένων και κλαδικών δεικτών του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α. (Χρηματιστηρίου Αθηνών).**

- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α., οι οποίοι αναφέρονται στην παράγραφο 1, (σημείο Α) της παρούσας έκθεσης.

**B. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» & «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000AP (2018).**

#### **Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)**

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η BriQ Properties δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

#### **Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα**

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της BriQ Properties δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

#### **Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων**

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η BriQ Properties δεν έχει ανταποκριθεί έγκαιρα και κατάλληλα, μέσω αποφάσεων και ενεργειών, στις ανάγκες και προσδοκίες που προέκυψαν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

#### **Επίδραση: Επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρίας στα ευρύτερα οικοσυστήματα**

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η BriQ Properties δεν έχει κατανοήσει και διαχειριστεί τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις στα ευρύτερα οικοσυστήματα που προκύπτουν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων των Αρχών Υπευθυνότητας, όπως αυτές τίθενται στο **AA1000AP (2018)**. Επίσης, δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στην αμφισβήτηση της αξιοπιστίας και της ποιότητας των δεικτών επίδοσης που σχετίζονται με τις Αρχές Υπευθυνότητας.

Κατά τον έλεγχο, δεν προέκυψαν θέματα που θα οδηγούσαν σε προτάσεις βελτίωσης.

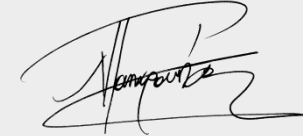
#### **7. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου**

Η TÜV HELLAS δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της BriQ Properties. Η TÜV HELLAS δεν έχει αναλάβει έργο με την BriQ Properties και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της.

Η TÜV HELLAS δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της BriQ Properties.

Αθήνα, 12 Σεπτεμβρίου 2022

Για την TÜV HELLAS (TÜV NORD) ΑΕ



**Νέστωρ Παπαρούπας**  
Product Manager



**AA1000**  
Licensed Report  
000-209/V3-VOJVP