

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ  
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ  
«BRIQ PROPERTIES Ανώνυμη Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία»  
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01/01/2025 - 31/12/2025  
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

**Περιεχόμενα**

1. Εισαγωγή.....	2
2. Πολιτική Αποδοχών.....	2
3. Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025 .....	5
4. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου .....	6
5. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο .....	6
6. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου .....	6
7. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.....	6
8. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών .....	6
9. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών .....	6
10. Επεξήγηση αποτελέσματος ψηφοφορίας σχετικά με την Έκθεση Αποδοχών της προηγούμενης χρήσης (2024).....	6
11. Δημοσιοποίηση.....	7
12. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα .....	7
13. ΠΙΝΑΚΑΣ 1 - Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2025.....	8
14. ΠΙΝΑΚΑΣ 2 - Ανάλυση αποδοχών για συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο και σε Επιτροπές του .....	9
15. ΠΙΝΑΚΑΣ 3 - Ετήσιες Μεταβολές.....	10

## 1. Εισαγωγή

Κύριοι Μέτοχοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας BriQ Properties Ανώνυμη Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία (Α.Ε.Α.Π.) (στο εξής η «Εταιρεία», υποβάλλει την παρούσα Έκθεση Αποδοχών του οικονομικού έτους 2025 (στο εξής η «Έκθεση») προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 28<sup>ης</sup> Απριλίου 2026.

Η παρούσα έκθεση έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 και του Άρθρου 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828/ΕΕ και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά το οικονομικό έτος 2025, σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών (η «Πολιτική») την οποία έχει θεσπίσει η Εταιρεία σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν.4548/2018, η τελευταία επικαιροποίηση της οποίας έχει εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 29<sup>ης</sup> Απριλίου 2025.

Η Έκθεση αφορά αποκλειστικά τα παρακάτω πρόσωπα, τα οποία διατελούσαν ρόλο Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά την περίοδο από 01.01.2025 έως 31.12.2025, ως εξής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Μεταβολή κατά τη διάρκεια του έτους 2025
Θεόδωρος Φέσσας	Πρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Ελένη Λινάρδου	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Άννα Αποστολίδου	Διευθύνουσα Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος	-
Απόστολος Γεωργαντζής	Εκτελεστικό Μέλος	-
Ευτυχία Κουτσορέλη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Παναγιώτης - Αριστείδης Χαλικιάς	Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Μάριος Λασσανιάνος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Στέφανος Καραϊσκάκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 01.01.2025

Στην έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, οι αποδοχές των οποίων έχουν συμπεριληφθεί στην πολιτική αποδοχών του άρθρου 110, κατά το τελευταίο οικονομικό έτος, ανεξαρτήτως εάν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή διοικητικά στελέχη της Εταιρείας.

## 2. Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της Διευθύνουσας Συμβούλου, σύμφωνα με τους περιεχόμενους σε αυτήν όρους και προϋποθέσεις με κύριο σκοπό να διασφαλιστεί ότι η Εταιρεία αμείβει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με γνώμονα το επιχειρησιακό της σχέδιο, ώστε να δημιουργεί αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη (πελάτες, μετόχους, εργαζόμενους κ.λπ.).

**Οι συνιστώσες που λαμβάνονται υπόψη για τη χορήγηση πάσης φύσεως σταθερών και μεταβλητών αποδοχών των στελεχών της Εταιρείας είναι οι ακόλουθες:**

α. Σταθερές αποδοχές: Οι σταθερές αποδοχές ανταποκρίνονται στη θέση ευθύνης, τα προσόντα και την εμπειρία του στελέχους, με σκοπό την προσέλκυση και διατήρησή του στην Εταιρεία. Εκφράζονται σε μικτά ποσά και υπόκεινται στις εκάστοτε νόμιμες κρατήσεις.

Ως σταθερές αποδοχές περιλαμβάνονται και τα ποσά που καταβάλλονται σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις, υπό μορφή πάγιας μηνιαίας αποζημίωσης, η οποία εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

β. **Μεταβλητές αποδοχές:** Ως μεταβλητές αποδοχές νοούνται οι καταβολές επιμισθίων (σε μετρητά) ή/και η χορήγηση μετοχών (μακροχρόνια κίνητρα), οι οποίες συνδέονται με την απόδοση και αποτελούν επιβράβευση για την επίτευξη λειτουργικών ή/και οικονομικών στόχων της Εταιρείας. Οι στόχοι αυτοί καθορίζονται σε ετήσια βάση, από το Διοικητικό Συμβούλιο για τη Διευθύνουσα Σύμβουλο και από τη Διευθύνουσα Σύμβουλο για τα λοιπά Διευθυντικά Στελέχη και προσωπικό.

Η χορήγηση μεταβλητών αποδοχών εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας και δύναται να ανακληθεί, εν όλω ή εν μέρει, μονομερώς και οποτεδήποτε.

Η καταβολή μεταβλητών αποδοχών μπορεί να ανασταλεί ή να περιοριστεί σε περίπτωση σοβαρής επιδείνωσης της οικονομικής κατάστασης της Εταιρείας ή όταν διακυβεύεται η βιωσιμότητά της (going concern) ή συμμόρφωσή της με τις εκάστοτε κανονιστικές απαιτήσεις.

Η αξιολόγηση της επίδοσης στηρίζεται, μεταξύ άλλων, στην επίτευξη βασικών δεικτών απόδοσης (Key Performance Indicators – KPIs), όπως αυτοί ορίζονται από την Εταιρεία και μπορεί να περιλαμβάνουν χρηματοοικονομικούς στόχους, λειτουργικά κριτήρια, ατομική επίδοση, επίτευξη στόχων που σχετίζονται με βασικά στρατηγικά έργα της Εταιρείας, καθώς και συμμόρφωση με πολιτικές ESG. Οι δείκτες αυτοί δύναται να συνδυάζουν οικονομικά και μη χρηματοοικονομικά στοιχεία, ανάλογα με τον ρόλο και τους εκάστοτε εταιρικούς στόχους.

γ. **Λοιπές Παροχές:** Οι λοιπές παροχές χορηγούνται με σκοπό την προσέλκυση, ενίσχυση κινήτρων και διακράτηση σημαντικών για την Εταιρεία στελεχών. Δύναται να περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, συμμετοχή σε ομαδικά ασφαλιστικά προγράμματα υγείας και συνταξιοδότησης, χρήση εταιρικού οχήματος και κόστος καυσίμων, χρήση εταιρικού κινητού, χρήση εταιρικής πιστωτικής κάρτας και διατακτικών σίτισης. Επίσης κάλυψη κόστους για εκπαιδευτικά προγράμματα, επαγγελματικές πιστοποιήσεις ή/και συμμετοχές σε συνέδρια, παροχές για τέκνα, καθώς και ασφάλιση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθυντικών Στελεχών (D&O). Οι παροχές ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας όσον αφορά την προσέλκυση και διακράτηση στελεχών. Επίσης, ενισχύουν το βιοτικό επίπεδο των στελεχών.

δ. **Έξοδα:** Η Εταιρεία δύναται να καλύπτει εύλογα επιχειρηματικά έξοδα που πραγματοποιούνται από τα Καλυπτόμενα Πρόσωπα κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Τα έξοδα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, έξοδα κίνησης, διαμονής, φιλοξενίας και εκπαίδευσης, σύμφωνα με τους όρους των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών της Εταιρείας.

**Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την Πολιτική έχει ως ακολούθως:**

#### **Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.**

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αμοιβές από την Εταιρεία ως ακολούθως:

- **Σταθερές αποδοχές:** Οι σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Κύριων Διευθυντικών Στελεχών βασίζονται σε **έμμισθη σχέση με την Εταιρεία**, η οποία μπορεί να προκύπτει από σύμβαση εργασίας, έργου, εντολής ή παροχής υπηρεσιών, ανάλογα με τη φύση των καθηκόντων που αναλαμβάνουν. Η μορφή της σχέσης αυτής καθορίζεται κατά περίπτωση και εγκρίνεται από τα αρμόδια εταιρικά όργανα της Εταιρείας.

Επιπλέον, στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να καταβάλλεται **πάγια μηνιαία αποζημίωση** για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του. Οι εν λόγω πάγιες αποζημιώσεις εγκρίνονται από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, η οποία εγκρίνει το ανώτατο όριο των αμοιβών αυτών και εξουσιοδοτεί το Διοικητικό Συμβούλιο, προκειμένου αυτό να τις προσδιορίσει περαιτέρω, ανά Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνοντας υπόψη τον ρόλο κάθε Εκτελεστικού Μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο στις επί μέρους επιτροπές.

- **Μεταβλητές αποδοχές:** Οι **μεταβλητές αποδοχές** των Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συνδέονται με την απόδοση της Εταιρείας και την επίτευξη ορισμένων βασικών δεικτών απόδοσης (Key Performance Indicators – KPIs), όπως αυτοί ορίζονται από την Εταιρεία και μπορεί να περιλαμβάνουν χρηματοοικονομικούς στόχους, λειτουργικά κριτήρια, ατομική επίδοση, επίτευξη στόχων που σχετίζονται με βασικά στρατηγικά έργα της Εταιρείας, καθώς και συμμόρφωση με πολιτικές ESG. Οι δείκτες αυτοί δύναται να συνδυάζουν οικονομικά και μη χρηματοοικονομικά στοιχεία, ανάλογα με τον ρόλο και τους εκάστοτε εταιρικούς στόχους (παράγραφος 5.2 της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας).

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών (3) ετών από την καταβολή τους, σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης απάτης, ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή ουσιώδους παραβίασης του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Επιπλέον δίνεται η δυνατότητα **συμμετοχής σε προγράμματα δωρεάν διάθεσης μετοχών** της Εταιρείας, με υποχρεωτική ελάχιστη περίοδο διακράτησης και προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης απόκτησης μετοχών. Η εφαρμογή των προγραμμάτων δωρεάν διάθεσης μετοχών διέπεται και διενεργείται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 114 του Ν. 4548/2018, και των προγραμμάτων με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης απόκτησης μετοχών διέπεται από το άρθρο 113, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ή/και του Διοικητικού Συμβουλίου.

- **Λοιπές παροχές:** Η Εταιρεία δύναται να παρέχει στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μη χρηματικές παροχές, προκειμένου να υποστηριχθεί η εκπλήρωση των καθηκόντων τους (π.χ. ομαδικά ασφαλιστήρια, κινητό τηλέφωνο, αυτοκίνητο, κ.λπ.) βάσει έγκρισης των αρμόδιων εταιρικών οργάνων.

Συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα: Παρέχεται δικαίωμα συμμετοχής σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συνδέονται, ως ανωτέρω, με έμμισθη σχέση με την Εταιρεία.

Παροχή ασφάλισης βάσει ασφαλιστικών συμβολαίων: Η Εταιρεία κατάρτιζε ασφαλιστικά συμβόλαια με ασφαλιστικές εταιρείες για την κάλυψη νοσοκομειακής περίθαλψης, συνταξιοδοτικά προγράμματα, κ.λπ. ασφαλιστήρια συμβόλαια για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και ασφαλιστήρια συμβόλαια για καλύψεις των επαγγελματικών και λοιπών κινδύνων (D&O ασφάλιση) για το σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

- **Έξοδα:** Η Εταιρεία δύναται να καλύπτει ή να αποζημιώνει εύλογα επιχειρηματικά έξοδα που πραγματοποιούνται από τα Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Κύρια Διευθυντικά Στελέχη στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους.

Διευκρινίζεται ότι τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να λαμβάνουν όλες τις παραπάνω ή κάποιες από τις παραπάνω αμοιβές.

### **Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη**

Τα Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αμοιβές από την Εταιρεία ως ακολούθως:

**Σταθερές αποδοχές:** Τα Μη Εκτελεστικά και τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν σταθερές αμοιβές και όχι μεταβλητές. Οι σταθερές αμοιβές συνιστούν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και σε Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και της Εταιρείας. Η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση εγκρίνει το ανώτατο όριο των αμοιβών αυτών και εξουσιοδοτεί το Διοικητικό Συμβούλιο, προκειμένου αυτό να τις προσδιορίσει περαιτέρω, ανά μη εκτελεστικό ή ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνοντας υπόψη τον ρόλο κάθε μη εκτελεστικού ή ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο στις επί μέρους Επιτροπές.

**Έξοδα:** Η Εταιρεία δύναται επιπλέον να καλύπτει και έξοδα κίνησης, διαμονής και λοιπά έξοδα παράστασης για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών.

Επιπλέον σημειώνεται ότι η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση εγκρίνει το ανώτατο όριο των αμοιβών αυτών και εξουσιοδοτεί το Διοικητικό Συμβούλιο, προκειμένου αυτό να τις προσδιορίσει περαιτέρω, ανά μη εκτελεστικό ή ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου.

Σας παραθέτουμε παρακάτω και σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν ή οφείλονταν στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και οι οποίες προσδιορίστηκαν με βάση την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, η τελευταία επικαιροποίηση της οποίας έχει εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 29ης Απριλίου 2025.

### **3. Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025**

Στον Πίνακα 1 παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές σταθερές και μεταβλητές αμοιβές, αποζημιώσεις και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν τη χρήση 2025 και είτε καταβλήθηκαν εντός του 2025 ή θα καταβληθούν κατόπιν έγκρισης της ΓΓΣ της 28.04.2026 και περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του 2025 ως προβλέψεις βάσει της αρχής του δεδουλευμένου.

Διευκρινίζεται ότι οι αμοιβές που δηλώνονται στον Πίνακα 1 είναι μεικτές ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, για το 2025 ισχύουν τα κάτωθι:

- Σταθερή Αμοιβή για την συμμετοχή στις συνεδριάσεις και στις επιτροπές της Εταιρείας καταβλήθηκε σε όλα τα Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για όλο το 2025.
- Σταθερή Αμοιβή για την συμμετοχή στις συνεδριάσεις και στις επιτροπές της Εταιρείας καταβλήθηκε στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για όλο το 2025, εκτός από τον κ. Αριστείδη Χαλικιά για τον οποίο η Εταιρεία καλύπτει έξοδα κίνησης, διαμονής και λοιπά έξοδα παράστασης για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την Πολιτική.
- Στην Διευθύνουσα Σύμβουλο και Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κα. Άννα Αποστολίδου, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών καταβλήθηκε το 2025 σταθερή αμοιβή για την συμμετοχή στις συνεδριάσεις και στις επιτροπές της Εταιρείας και σταθερή αμοιβή έμμισθης σχέσης.
- Επιπλέον, στις αποδοχές της χρήσης 2025 συμπεριλαμβάνεται μεταβλητή αμοιβή, σύμφωνα με την από 07.04.2026 εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και η οποία εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 07.04.2026 απόφαση του, και αφορά την διανομή κερδών στη Διευθύνουσα Σύμβουλο ποσού € 250 χιλ. όπως παρουσιάζονται στον Πίνακα 1. Η διανομή κερδών υπόκειται στην έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 28.04.2026 σε συνέχεια της οποίας θα γίνει η καταβολή. Το ποσό των € 250 χιλ. της μεταβλητής αμοιβής που αφορά την χρήση 2025 έχει επιβαρύνει τα Οικ. Αποτελέσματα της Χρήσης 2025 όπου η πρόβλεψη για συνολικές μεταβλητές αμοιβές σε μετρητά και δωρεάν μετοχές για το προσωπικό ήταν € 400 χιλ.
- Με σκοπό την επιβράβευση για την επίτευξη στόχων της χρήσης 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 07.04.2026 απόφαση του, ενέκρινε τη χορήγηση προς την Διευθύνουσα Σύμβουλο και Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κα. Άννα Αποστολίδου, 19.000 ίδιες μετοχές της Εταιρείας, η αξία των οποίων ανερχόταν κατά την ημερομηνία έγκρισης σε € 56.430 (υπολογιζόμενο στην τελευταία τιμή κλεισίματος ανά μετοχή (06.04.2026: € 2,97) ενώ η αξία κτήσης τους ανέρχεται σε € 37.810. Η χορήγηση θα λάβει χώρα εντός του 2026. Για τη χρήση 2024 είχαν χορηγηθεί αντίστοιχα 25.000 ίδιες μετοχές της Εταιρείας, η αξία των οποίων ανερχόταν κατά την ημερομηνία χορήγησης σε € 65.500. Τα ανωτέρω ποσά περιλαμβάνονται στους αντίστοιχους πίνακες του 2025 και του 2024, σελ. 8 και 10.
- Επίσης, σύμφωνα με την Πολιτική, η Διευθύνουσα Σύμβουλος λαμβάνει από την Εταιρεία για την άσκηση των καθηκόντων της επιπλέον παροχές και συγκεκριμένα ομαδική ιατροφαρμακευτική ασφάλιση, διατακτικές, κάλυψη εξόδων κινητής τηλεφωνίας και εταιρικό αυτοκίνητο, βάσει έγκρισης των αρμόδιων εταιρικών οργάνων.

#### **4. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Στον Πίνακα 3 παρατίθενται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δείκτες και μεγέθη που αφορούν την απόδοση και χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας καθώς και ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, πλην της Διευθύνουσας Συμβούλου, για τα πέντε τελευταία οικονομικά έτη (2021 έως και 2025).

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 3 είναι με βάση τα δημοσιοποιημένα οικονομικά στοιχεία των χρήσεων 2021 έως και 2025, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας την εκάστοτε περίοδο, PriceWaterhouseCoopers S.A. και Ernst & Young.

#### **5. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο**

Δεν έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί σε μέλη Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία που ενοποιείται από την Εταιρεία έως την 31.12.2025.

#### **6. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 21.04.2021 προέβη στη θέσπιση Μακροπρόθεσμου Προγράμματος δωρεάν διάθεσης ιδίων μετοχών για το προσωπικό και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών αφορά ίδιες μετοχές που έχουν αποκτηθεί δυνάμει της παρ. 3 άρ. 49 ν. 4548/2018 με μέγιστο αριθμό διάθεσης δωρεάν μετοχών έως 700.000 (επτακόσιες χιλιάδες) ίδιες μετοχές. Επίσης, η Γενική Συνέλευση εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο, όπως αυτό καθορίσει τους δικαιούχους του Προγράμματος, τους ειδικότερους όρους χορήγησης, καθώς και οποιονδήποτε άλλο όρο ήθελε κριθεί αναγκαίος ή σκόπιμος για την υλοποίηση του Προγράμματος. Το Πρόγραμμα επικαιροποιήθηκε με την από 29.04.2025 Τακτική Γενική Συνέλευση

Με σκοπό την επιβράβευση για την επίτευξη στόχων της χρήσης 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 07.04.2026 απόφαση του, ενέκρινε τη χορήγηση προς την Διευθύνουσα Σύμβουλο και Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κα. Άννα Αποστολίδου, 19.000 ίδιες μετοχές της Εταιρείας, η αξία των οποίων ανερχόταν κατά την ημερομηνία έγκρισης σε € 56.430 (υπολογιζόμενο στην τελευταία τιμή κλεισίματος ανά μετοχή 06.04.2026: € 2,97) ενώ η αξία κτήσης τους ανέρχεται σε € 37.810. Η χορήγηση θα γίνει εντός του 2026. Για τη χρήση 2024 είχαν χορηγηθεί αντίστοιχα 25.000 ίδιες μετοχές της Εταιρείας, η αξία των οποίων ανερχόταν κατά την ημερομηνία χορήγησης σε € 65.500. Τα ανωτέρω ποσά περιλαμβάνονται στους αντίστοιχους πίνακες του 2025 και του 2024.

#### **7. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας**

Η Εταιρεία δεν έχει θεσπίσει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών με την μορφή δικαιώματος προαίρεσης (stock option) μέχρι την 31.12.2025.

#### **8. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

#### **9. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών**

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών όπως έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 29<sup>ης</sup> Απριλίου 2025.

#### **10. Επεξήγηση αποτελέσματος ψηφοφορίας σχετικά με την Έκθεση Αποδοχών της προηγούμενης χρήσης (2024)**

Αναφορικά με την υποχρέωση που προβλέπεται από το άρθρο 112 παρ. 3., Ν. 4548/2018, επισημαίνεται ότι η έκθεση αποδοχών του έτους 1.1.2024 - 31.12.2024 εγκρίθηκε παμψηφεί από όλους τους παριστάμενους μετόχους κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας που έλαβε χώρα στις 29 Απριλίου 2025, χωρίς να προκύψει κάποιο σχόλιο.

**11. Δημοσιοποίηση**

Μετά τη Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, η Εταιρεία καθιστά αμελλητί διαθέσιμη στο κοινό την έκθεση αποδοχών στον διαδικτυακό της τόπο, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών. Τυχόν διατήρηση της έκθεσης αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η έκθεση αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι ελεγκτές της Εταιρείας ελέγχουν, αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018.

**12. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα**

Η Εταιρεία δεν περιλαμβάνει στην Έκθεση Αποδοχών ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν στην οικογενειακή κατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών, βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών.

Αθήνα, 07.04.2026

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

### 13. ΠΙΝΑΚΑΣ 1 - Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2025

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σταθερές Αποδοχές				Μεταβλητές Αποδοχές				Λοιπές Παροχές (3)	%	Λοιπά έξοδα (4)	%	Σύνολο
		Ετήσιες Μεικτές Αμοιβές για Συμμετοχή στο Δ.Σ.	%	Ετήσιες Μεικτές Αμοιβές Εξαρτημένης Εργασίας	%	Διανομή κερδών χρήσης 2025 σε Μέλη του Δ.Σ. (1)	%	Δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών (2)	%					
Θεόδωρος Φέσσας	Πρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος	10.000	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	10.000
Άννα Αποστολίδου	Διευθύνουσα Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος	12.000	2%	228.000	40%	250.000	44%	56.430	10%	18.131	3%	-	0%	564.561
Απόστολος Γεωργαντζής	Εκτελεστικό Μέλος	10.000	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	10.000
Ευτυχία Κουτσουρέλη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	10.000	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	10.000
Παναγιώτης - Αριστείδης Χαλικιάς	Μη Εκτελεστικό Μέλος από 13.03.2023	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	10.523	100%	10.523
Ελένη Λινάρδου	Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	13.800	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	13.800
Μάριος Λασσανιάος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	13.800	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	13.800
Στέφανος Καραϊσκάκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	13.300	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	13.300
<b>Σύνολο</b>		<b>82.900</b>	<b>13%</b>	<b>228.000</b>	<b>35%</b>	<b>250.000</b>	<b>39%</b>	<b>56.430</b>	<b>9%</b>	<b>18.131</b>	<b>3%</b>	<b>10.523</b>	<b>2%</b>	<b>645.984</b>

Σημειώσεις :

(1) Για την χρήση 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 07.04.2026 απόφαση του ενέκρινε τη διανομή κερδών ποσού € 250 χιλ. προς τη Διευθύνουσα Σύμβουλο κα. Αποστολίδου, το οποίο τελεί υπό την έγκριση της Τ.Γ.Σ. 28.04.2026 και θα καταβληθεί εντός του έτους 2026. Το ποσό αυτό συμπεριλαμβάνεται στην συνολική πρόβλεψη € 400 χιλ. που έχει επιβαρύνει τα Οικ. Αποτελέσματα της Χρήσης 2025.

(2) Με σκοπό την επιβράβευση για την επίτευξη στόχων της χρήσης 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 06.04.2026 απόφαση του, ενέκρινε την χορήγηση προς την Διευθύνουσα Σύμβουλο και Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κα. Αποστολίδου, 19.000 ίδιες μετοχές της Εταιρείας, η αξία των οποίων ανερχόταν κατά την ημερομηνία έγκρισης σε € 56.430 (υπολογιζόμενο στην τελευταία τιμή κλεισίματος ανά μετοχή 06.04.2026: € 2,97) ενώ η αξία κτήσης τους ανέρχεται σε € 37.810. Η καταβολή θα γίνει εντός του έτους 2026.

(3) Περιλαμβάνονται διατακτικές, συμμετοχή σε ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό αυτοκίνητο και έξοδα κινητής τηλεφωνίας.

(4) Η Εταιρεία καλύπτει έξοδα κίνησης και λοιπά έξοδα παράστασης για τη συμμετοχή του κ. κ. Αριστείδα Χαλικιά στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας.

#### 14. ΠΙΝΑΚΑΣ 2 - Ανάλυση αποδοχών για συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο και σε Επιτροπές του

(ποσά σε Ευρώ)

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Αμοιβή ως Μέλος ΔΣ	Αμοιβή ως Πρόεδρος / Αντιπρόεδρος ΔΣ	Αμοιβή ως Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Μέλος Επενδυτικής Επιτροπής	Μέλος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων	Μέλος Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σύνολο
Θεόδωρος Φέσσας	Πρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος	8.500	500	-	-	1.000	-	-	10.000
Άννα Αποστολίδου	Διευθύνουσα Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος	8.500	-	1.500 <sup>(1)</sup>	-	1.500 <sup>(2)</sup>	-	500	12.000
Απόστολος Γεωργαντζής	Εκτελεστικό Μέλος	8.500	-	500	-	1.000	-	-	10.000
Ευτυχία Κουτσουρέλη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	8.500	-	-	-	1.000	-	500	10.000
Παναγιώτης - Αριστείδης Χαλικιάς <sup>(3)</sup>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	10.000	-	-	-	-	-	-	10.000
Ελένη Λινάρδου	Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.800	-	-	1.000	-	500	500	13.800
Μάριος Λασσανιάνος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.800	-	-	1.500 <sup>(2)</sup>	-	500	-	13.800
Στέφανος Καραϊσκάκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.800	-	-	1.000	-	500	-	13.300
<b>Σύνολο</b>		<b>79.400</b>	<b>500</b>	<b>2.000</b>	<b>3.500</b>	<b>4.500</b>	<b>1.500</b>	<b>1.500</b>	<b>92.900</b>

Σημειώσεις :

(1) Αφορά τις αρμοδιότητες ως εκτελεστικό Μέλος – Διευθύνουσα Σύμβουλος.

(2) Αφορά τις αρμοδιότητες ως Πρόεδρος της Επιτροπής

(3) Η Εταιρεία, αντί για σταθερή αμοιβή, καλύπτει έξοδα κίνησης και λοιπά έξοδα παράστασης για τη συμμετοχή του κ. κ. Αριστείδη Χαλικιά στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας.

### 15. ΠΙΝΑΚΑΣ 3 - Ετήσιες Μεταβολές

(ποσά σε 000's Ευρώ)

Μεικτές Αποδοχές	2021	2022 vs. 2021 (%)	2022	2023 vs. 2022 (%)	2023	2024 vs. 2023 (%)	2024	2025 vs. 2024 (%)	2025
Σύνολο Ετήσιων Μεικτών Αποδοχών Μελών Δ.Σ.	388	9%	422	10%	463	21%	561	15%	646
Μέσες Ετήσιες Μεικτές Αποδοχές Προσωπικού <sup>(1)(2)(3)(4)</sup>	32	6%	34	18%	40	15%	46	24%	57
Αριθμός Προσωπικού χρήσης <sup>(1)(2)</sup>	7	14%	8	0%	8	0%	8	0%	8

Οικονομικά Στοιχεία Χρήσεων	2021	2022 vs. 2021 (%)	2022	2023 vs. 2022 (%)	2023	2023 vs. 2022 (%)	2024	2025 vs. 2024 (%)	2025
Έσοδα από μισθώματα	6.064	32%	8.002	14%	9.104	72%	15.684	38%	21.609
Κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) <sup>(5)</sup>	8.715	52%	13.289	27%	16.832	107%	34.829	-8%	32.059
Προσαρμοσμένα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) <sup>(5)(6)</sup>	4.209	39%	5.860	17%	6.867	90%	13.043	34%	17.494
Προσαρμοσμένα Καθαρά Κέρδη <sup>(5)(6)</sup>	3.865	19%	4.597	4%	4.794	54%	7.404	55%	11.473
Εσωτερική Αξία Εταιρείας (NAV) <sup>(7)</sup>	95.650	10%	105.152	10%	115.439	38%	159.704	14%	181.352
Εσωτερική Αξία που αντιστοιχεί στους μετόχους της Εταιρείας ανά μετοχή (NAV / Share)	2,52 €	10%	2,78 €	11%	3,07 €	12%	3,43 €	9%	3,72 €

**Σημειώσεις :**

- (1) Τα στοιχεία δεν περιλαμβάνουν τη Διευθύνουσα Σύμβουλο.
- (2) Υπολογίζεται με βάση την περίοδο υπηρεσίας (ήτοι σύνολο μεικτών αποδοχών δια του αριθμού προσωπικού σε αναλογία με τους μήνες υπηρεσίας).
- (3) Περιλαμβάνει τη διανομή κερδών (μεικτό ποσό) στο προσωπικό που έχει καταβληθεί για τα έτη 2021 (€ 30 χιλ.), 2022 (€ 40 χιλ.), 2023(€ 45 χιλ.), 2024 (€ 55 χιλ.). Για την χρήση 2025 συμπεριλαμβάνεται η προτεινόμενη διανομή κερδών ποσού € 88 χιλ. (μεικτό ποσό) προς το προσωπικό, το οποίο τελεί υπό την έγκριση της Τ.Γ.Σ. 28.04.2026 και θα καταβληθεί εντός του έτους 2026.
- (4) Με σκοπό την επιβράβευση για την επίτευξη στόχων της χρήσης 2025 καθώς και στο πλαίσιο παροχής κινήτρων για μακροχρόνια διακράτηση αξιόλογων στελεχών αλλά και στη διασφάλιση της βιωσιμότητας και μακροχρόνιας ευημερίας της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 07.04.2026 απόφαση του, ενέκρινε την χορήγηση προς το προσωπικό 19.000 ιδίων μετοχών της Εταιρείας (2024: 25.000 μετοχές, 2023: 10.000 μετοχές, ) η αξία των οποίων ανερχόταν κατά την ημερομηνία έγκρισης σε € 56.430 (υπολογιζόμενο στην τελευταία τιμή κλεισίματος ανά μετοχή 06.04.2026: € 2,97) ενώ η αξία κτήσης τους ανέρχεται σε € 37.810. Η καταβολή θα γίνει εντός του έτους 2026.
- (5) Τα αποτελέσματα της χρήσης 2025 έχουν επιβαρυνθεί με πρόβλεψη συνολικού ποσού €400 χιλ. (2024: € 300 χιλ.) για διανομή κερδών το οποίο θα καταβληθεί μετά την έγκριση της ΤΓΣ της 28.04.2026
- (6) Τα προσαρμοσμένα αποτελέσματα δεν περιλαμβάνουν κέρδη από την αναπροσαρμογή ακινήτων, κέρδη από αποτίμηση χρημ/μικών εργαλείων σε εύλογη αξία μέσω της κατάστασης αποτελεσμάτων, μη επαναλαμβανόμενα έξοδα, κέρδη από πώληση ακινήτων και ζημία / κέρδος από απομείωση ενσώματων παγίων.
- (7) Η εσωτερική Αξία της Εταιρείας δεν περιλαμβάνει δικαιώματα μειοψηφίας.